

## Proiect de Lege privind Statutul personalului feroviar

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
1.	<i>Titlul legii</i>		
2.	<b>Art.1.</b> – Statutul personalului feroviar, denumit în continuare “statut”, reglementează:	<b>Prezenta lege reglementează</b> Statutul personalului feroviar, denumit în continuare “statut”, și cuprinde prevederi referitoare la:	
3.	a) raporturile ce se stabilesc între unitatea cu specific feroviar și personalul feroviar <b>al acesteia în legătură cu</b> drepturile, obligațiile și răspunderile acestora.	a) raporturile <b>de muncă</b> ce se stabilesc între unitatea cu specific feroviar și personalul feroviar <b>angajat în cadrul acesteia, inclusiv</b> drepturile, obligațiile și răspunderile acestora.	
4.	b) formarea inițială și continuă a personalului feroviar;		
5.	c) condițiile și modalitățile de ocupare a funcțiilor, precum și condițiile și modalitățile de eliberare din aceste funcții, <b>de abateri și sancțiuni</b> , de încetare a activității și de pensionare a personalului feroviar;	c) condițiile <b>specifice</b> și modalitățile de ocupare a funcțiilor, precum și condițiile <b>specifice</b> și modalitățile de eliberare din aceste funcții, de încetare a activității și de pensionare a personalului feroviar;	<i>Abaterile și sancțiunile sunt cuprinse în reglementările interne ale unitatilor cu specific feroviar, precum si in Codul muncii.</i>
6.	d) criteriile de acordare a distincțiilor.		

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
7.	<p><b>Art.2.</b> - Autoritatea de stat în domeniul transporturilor feroviare și cu metroul este ministerul de resort care răspunde, potrivit legii, de <b>înfăptuirea</b> în mod unitar și nediscriminatoriu a programului de dezvoltare a transporturilor feroviare și cu metroul, <b>de organizarea exploatării, întreținerii și reparării infrastructurii și a mijloacelor de transport pe căile ferate și de metrou</b>, precum și de monitorizarea de specialitate în domeniul său de activitate.</p>	<p><b>Art. 2.</b> - Autoritatea de stat în domeniul transporturilor feroviare și cu metroul este ministerul de resort care răspunde, potrivit legii, de <b>realizarea</b> în mod unitar și nediscriminatoriu a programului de dezvoltare a <b>transportului</b> feroviar și cu metroul, precum și de monitorizarea de specialitate în domeniul său de activitate.</p>	<p><i>Organizarea exploatării, întreținerii și reparării infrastructurii și a mijloacelor de transport pe căile ferate și de metrou revine gestionarilor de infrastructura si operatorilor de transport.</i></p>
8.	<p><b>Art. 3.</b> – (1) Prin unitate cu specific feroviar, în sensul prezentului statut, se înțelege orice entitate înregistrată din punct de vedere juridic sub una din următoarele forme: regie autonomă, societate <b>comercială</b>, instituție publică, <b>asociație sau fundație</b> care desfășoară activități de transport feroviar sau cu metroul, exploatare, întreținere și reparare a mijloacelor de transport feroviar sau cu metroul, exploatare, întreținere și reparare a infrastructurii feroviare sau de metrou, de comunicații și informatică feroviară sau de metrou, precum și activități de monitorizare, autorizare, control, supraveghere de siguranță, licențiere, investigare și certificare de siguranță, formare-calificare, perfecționare-certificare periodică a competențelor profesionale și autorizare a personalului feroviar.</p>	<p><b>Art.3.</b> – (1) <b>În înțelesul prezentei legi, termenii și expresiile de mai jos au următoarele semnificații:</b></p> <p><b>a)</b> unitate cu specific feroviar - orice entitate înregistrată din punct de vedere juridic sub una din următoarele forme: instituție publică, regie autonomă, societate <b>organizată conform Legii societăților nr.31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare</b>, care desfășoară <b>următoarele activități:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. de transport feroviar sau cu metroul,</li> <li>2. <b>de</b> exploatare, întreținere <b>și</b> reparare a mijloacelor de transport feroviar sau cu metroul</li> <li>3. <b>de</b> exploatare, întreținere și reparare a infrastructurii feroviare sau de metrou,</li> <li>4. de comunicații și informatică feroviară sau de metrou,</li> <li>5. de monitorizare, autorizare, control, supraveghere de siguranță, licențiere, investigare și certificare de</li> </ol>	<p><i>Recomandare Consiliul Legislativ</i></p>

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
		<p>siguranță, 6. de formare-calificare, perfecționare-certificare periodică a competențelor profesionale și autorizare a personalului feroviar.</p> <p><b>b) personal feroviar - orice persoană care deține competențele specifice și are încheiat un contract individual de muncă cu o unitate cu specific feroviar.</b></p> <p><b>(2) În înțelesul prezentei legi, familia personalului feroviar cuprinde soțul/soția și/sau copiii aflați în întreținerea acestuia.</b></p>	
9.	<p><b>Art.4. - (1) Prin personal feroviar, în sensul prezentului statut, se înțelege orice persoană care are un raport de muncă cu o unitate cu specific feroviar.</b></p> <p><b>(2) Structura personalului feroviar cuprinde:</b></p> <p><b>a) personalul muncitor;</b></p> <p><b>b) personalul de specialitate si administrativ;</b></p> <p><b>c) personalul de conducere;</b></p> <p><b>d) personalul cu responsabilități în siguranța circulației.</b></p>	Art.4 se elimină	
10.	<p><b>Art. 5. - Personalul feroviar, definitivat pe post, se <b>bucură</b> de stabilitate în serviciu, conform dispozițiilor prezentei legi.</b></p>	<p><b>Art. 5. - Personalul feroviar, definitivat pe post, <u>beneficiază</u> de stabilitate în serviciu, conform dispozițiilor prezentei legi.</b></p>	<p><i>Recomandare Consiliul Legislativ</i></p>

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
11.	<p><b>Art. 6.</b> – Prin specificul activității sale, personalul feroviar este obligat să dovedească <del>o</del> disciplină bazată pe necesitatea îndeplinirii <del>eu—simț—de răspundere—a</del> îndatoririlor <del>și—obligațiilor</del> de serviciu, indiferent de funcție.</p>	<p><b>Art. 6.</b> – Prin specificul activității sale, personalul feroviar este obligat să dovedească disciplină bazată pe necesitatea îndeplinirii îndatoririlor de serviciu, indiferent de funcție.</p>	<p><i>Recomandare Consiliul Legislativ</i></p>
12.	<p><b>Art. 7.</b> – Personalul feroviar are dreptul la protecția legii, a organizațiilor profesionale și a autorității de stat în transportul feroviar, în cazul:</p> <p>a) insultelor, calomniilor, amenințărilor, loviturilor sau al oricăror acte de violență în care poate fi victimă în exercitarea funcției;</p> <p>b) desfășurării de anchete sau cercetari cu caracter administrativ sau penal, atunci când acestea sunt generate de acte sau fapte produse sau savârșite în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu din cauze neimputabile.</p>	<p><b>Art. 7.</b> – Personalul feroviar are dreptul la protecția legii, a organizațiilor profesionale și a autorității de stat în transportul feroviar, în cazul:</p>	
13.	<p><b>Art. 8.</b> – Personalul feroviar are un statut special conferit de natura și condițiile specifice de îndeplinire a atribuțiilor de serviciu, a riscurilor meseriei care îi pot afecta viața și integritatea fizică și psihică.</p>		
14.	<p style="text-align: center;"><b>CAPITOLUL II</b> <b>Recrutarea, încadrarea în muncă, formarea și cariera profesională</b></p>		

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
15.	<b>Art. 9.</b> – Recrutarea candidaților în vederea încadrării în muncă se face din rândul persoanelor care au o formare inițială, teoretică, în specialitate, realizată prin școli profesionale, licee, universități, în cadrul unor programe acreditate conform legii.		
16.	<b>Art. 10.</b> (1) Încadrarea în muncă a personalului feroviar se face potrivit legii și prezentului statut.		
17.	(2) Pentru a fi încadrat în muncă și a dobândi calitatea de personal feroviar, candidatul trebuie să îndeplinească, cumulativ, următoarele condiții:		
18.	a) să fie cetățean român, <del>cetățean al unui stat membru UE</del> sau cetățean străin <del>cu certificat de înregistrare</del> potrivit legii; b) să cunoască limba română, scris și vorbit; c) să aibă vârsta minimă de 18 ani, excepție făcând funcțiile de gestiune pentru care vârsta nu poate fi mai mică de 21 ani; d) să fie apt din punct de vedere medical și psihologic; e) să aibă studiile și pregătirea adecvate pentru ocuparea funcției pe care se încadrează.	a) să fie cetățean român sau cetățean străin, potrivit legii;	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>  <i>A se vedea legea care reglementează gestionarul</i>
19.	<b>Art. 11.</b> - (1) Formarea profesională continuă a personalului feroviar se realizează prin Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER și/sau furnizori de formare profesională autorizați conform legii și/sau unități de învățământ în cadrul unor programe acreditate conform legii.		

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
20.	(2) Unitățile cu specific feroviar, pe baza analizei nevoilor de instruire, stabilesc obiectivele și planul de formare profesională continuă pentru asigurarea desfășurării transportului feroviar în condiții de siguranță a circulației trenurilor, de securitate a transporturilor și de calitate a serviciilor feroviare.		
21.	(3) În vederea formării profesionale continue a personalului propriu, unitățile cu specific feroviar vor finanța participarea la programele de formare profesională continuă.		
22.	(4) Finanțarea participării personalului feroviar la programele de formare profesională continuă se poate face și prin proiecte sau programe guvernamentale. Organizarea, desfășurarea și finanțarea activităților de formare profesională continuă se stabilesc prin metodologia aprobată prin ordin al ministrului transporturilor.		
23.	(5) Formarea profesională continuă a personalului feroviar se realizează în funcție de evoluțiile din domeniul feroviar, de interesele și nevoile personale de dezvoltare ale fiecăruia.		
24.	<p><b>Art. 12. (1) Evoluția în cariera profesională a personalului feroviar se va face pe baza activităților de consiliere și analiză vocațională, punând în valoare aptitudinile, abilitățile, competențele și atitudinea personalului.</b></p> <p><b>(2) Personalul feroviar care urmează a fi încadrat într-o funcție, poate să efectueze o perioadă de probă de cel mult 90 de zile pentru funcțiile de execuție și de cel mult 120 de zile calendaristice</b></p>	Art.12 se elimină	<p><i>Recomandare Consiliul Legislativ</i></p> <p><i>Se regaseste in Codul muncii.</i></p>

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	pentru funcțiile de conducere. Dacă la sfârșitul perioadei de probă persoana s-a dovedit corespunzătoare, încadrarea va fi definitivă de la data începerii perioadei de probă.		
25.	Art. 13. - Pot fi reîncadrați în serviciu salariați carora le-au încetat raporturile de muncă prin demisie sau pentru alte motive decât cele disciplinare. Reangajarea se poate face cu îndeplinirea condițiilor legale prevăzute pentru angajare.	SE ELIMINA	<i>Condițiile de angajare sunt reglementate de Codul muncii</i>
26.	<b>CAPITOLUL III Drepturile personalului feroviar</b>		
27.	Art. 14. - (1) Personalul feroviar are următoarele drepturi:		
28.	a) să primească salariu lunar, compus din salariul de bază, indemnizații și sporuri, precum premii și prime, al căror quantum se stabilește conform legii și contractului colectiv de muncă;	a) să primească <b>un</b> salariu lunar compus din salariul de bază, indemnizații, sporuri, premii și prime al căror quantum se stabilește conform legii și contractului colectiv de muncă;	
29.	b) să fie promovat în funcție, grad profesional, categorie de calificare, ca urmare a calităților, aptitudinilor, abilităților dovedite și a studiilor absolvite în timpul desfășurării activității, în limita posturilor disponibile;	b) să fie promovat în funcție, grad profesional, categorie de calificare, ca urmare a calităților, aptitudinilor, abilităților <b>și competențelor</b> dovedite și a studiilor absolvite în timpul desfășurării activității, în limita posturilor disponibile;	
30.	c) să beneficieze de drepturile oferite de încadrarea în locurile de muncă prevăzute cu condiții deosebite respectiv speciale de muncă, potrivit legislației în vigoare;		
31.	<b>d) să beneficieze de concedii de odihnă, concedii de studii, concedii fără plată și alte concedii;</b>		Prevederea se regăsește în Codul muncii.

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
32.	e) să beneficieze în mod gratuit de asistență și servicii medicale și psihologice, în caz de boală sau de accidente, de proteze, precum și de medicamente, conform legii;		
33.	f) să primească indemnizații pentru incapacitate temporară de muncă determinată de boală sau de accident de muncă în conformitate cu legislația în vigoare;		
34.	g) să beneficieze de autorizații de călătorie gratuită pe calea ferată, atât în interes personal cât și în interes de serviciu;		
35.	h) să beneficieze în mod gratuit de uniformă, echipament specific, alocații pentru hrană, materiale igienico-sanitare;		
36.	i) să beneficieze de măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția sănătății potrivit prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă;	i) să beneficieze de măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția sănătății potrivit prevederilor legale <b>privind</b> securitatea și sănătatea în muncă;	
37.	<b>j) să beneficieze de negocieri individuale ale Contractului Individual de Muncă;</b>		textul nu
38.	k) să beneficieze de protecție socială inclusiv în cazul concedierilor colective;	k) să beneficieze de protecție socială, inclusiv în cazul concedierilor colective, <b>conform prevederilor legale;</b>	<i>Se stabilește prin act normativ</i>
39.	<b>l) să beneficieze de protecția datelor cu caracter personal;</b>		Este o obligație a angajatorului, nu un drept al angajatului, prevăzută de un regulament european!
40.	m) să primească locuință de intervenție, de serviciu, socială sau de protocol, după caz.		
41.	n) să beneficieze, o singură dată pe an, de decontarea de către angajator a unui procent <b>minim</b> de 50% din	n) să beneficieze, o singură dată pe an, de decontarea de către angajator a unui procent de 50% din	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	contravaloarea unui bilet de odihnă, tratament sau recuperare, <b>dar nu mai mult de 6 salarii minime pe economie;</b>	contravaloarea unui bilet de odihnă, de tratament sau de recuperare, <b>acordat potrivit legii. Suma decontată nu poate depăși nivelul a de 6 ori salariul minim brut pe țară garantat în plată;</b>	
42.	o) să primească indemnizații de instalare, de schimbarea locului de muncă, de delegare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare. Nivelul minim al indemnizației de delegare pentru personalul feroviar este <b>stabilit la</b> de 2.5 ori mai mare decât cuantumul stabilit pentru nivelul bugetar;	o) să primească indemnizații de instalare, de schimbare a locului de muncă, de delegare, precum și decontarea cheltuielilor de cazare. Nivelul minim al indemnizației de delegare pentru personalul feroviar este de 2,5 ori cuantumul stabilit <b>potrivit legii</b> pentru <b>personalul</b> bugetar;	
43.	p) în cazul mutării în interesul serviciului în altă localitate, salariatul va beneficia de decontarea cheltuielilor de transport pentru efectele gospodărești;		
44.	q) să beneficieze de tratament medical în străinătate pentru afecțiuni contractate în timpul exercitării profesiei, în situația în care acestea nu pot fi tratate în țară în condițiile legii;		
45.	r) sa beneficieze de alte drepturi cum ar fi: ajutoare materiale de sărbătorile de Paște și Crăciun, precum și de Ziua Feroviarilor, ajutor material în caz de deces a salariatului sau a membrilor de familie, ajutoare pentru naștere/înfiere copil minor, la căsătorie, <b>ajutor material pentru recuperarea forței de muncă (<del>prima de vacanță</del>)</b> ; cuantumul minim al acestor ajutoare este stabilit prin contractele colective de muncă;	r) să beneficieze ajutoare materiale de sărbătorile de Paște și Crăciun, precum și de Ziua Feroviarilor, <b>precum și în următoarele situații:</b> în caz de deces al salariatului sau <b>al unui membru</b> de familie, la nașterea <b>copilului/adopția unui</b> copil minor, la căsătorie. Cuanumul minim al acestor ajutoare este stabilit prin contractele colective de muncă;	<i>A fost eliminata paranteza (prima de vacanta)</i>
46.	s) să beneficieze de tichete de masa și tichete de vacanță, <b>în condițiile</b> legii;	s) să beneficieze de <b>vouchere de vacanță</b> , tichete de masă, <b>tichete cadou, tichete de creșă sau alte tipuri de tichete de valoare acordate</b> potrivit legii;	corelare cu dispozițiile legii privind acordarea de bilete de valoare angajaților

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
47.	ș) să beneficieze de asigurare gratuită de viață, sănătate precum și pentru pagubele produse în cazul accidentelor și incidentelor de cale ferată;	ș) să beneficieze de asigurare gratuită de viață, de sănătate, precum și pentru pagubele produse în cazul accidentelor și incidentelor de cale ferată <b>sau metrou;</b>	
48.	<b>t) la asociere sindicală;</b>		Nu face obiectul acestei legi – este dubla reglementare – se regăsește în legea dialogului social.
49.	ț) să beneficieze de zile libere plătite cu ocazia unor evenimente familiale;	ț) să beneficieze de zile libere plătite cu ocazia unor evenimente familiale;	
50.	<b>u) munca prestată în zilele de sâmbăta, duminica și sărbători legale (zile festive) se plătește cu spor de 100 la sută din salariul de bază;</b>	se elimină	Contravine dispozițiilor Codului muncii și directivei europene transpuse prin Codul muncii referitoare la munca prestată în aceste zile. Este dublă reglementare – norma se regăsește în Codul muncii.
51.	<b>v) ziua de 23 Aprilie se sărbătorește ca Ziua Feroviarilor și este zi liberă plătită;</b>	se elimină	
52.	x) să beneficieze de asistență sindicală la solicitarea salariatului în cazul implicării acestuia în producerea incidentelor și accidentelor de cale ferată la toate nivelurile. Reprezentanții organizațiilor sindicale reprezentative vor participa la toate comisiile înființate la nivelul unităților cu specific feroviar;	se elimină	<i>Se regăsește în legea dialogului social, Codul muncii, contractele colective de muncă</i>

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
53.	y) în scopul evitării acumulării oboselii excesive și afectării siguranței feroviare, limitele maxime ale timpului de muncă și limitele minime ale timpului de odihnă pentru personalul feroviar din siguranța feroviară se stabilesc prin reglementări specifice emise de autoritatea de stat în domeniul transporturilor, cu consultarea sindicatelor reprezentative și/sau asociațiilor profesionale, angajatorii fiind obligați să ia toate măsurile pentru asigurarea respectării acestor limitări;	y) în scopul evitării acumulării oboselii excesive și afectării siguranței feroviare, limitele maxime ale timpului de muncă și limitele minime ale timpului de odihnă pentru personalul feroviar din siguranța feroviară se stabilesc prin reglementări specifice emise de autoritatea de stat în domeniul transporturilor <b>feroviare și cu metroul</b> , cu consultarea sindicatelor reprezentative și/sau a asociațiilor profesionale, angajatorii fiind obligați să ia toate măsurile pentru asigurarea respectării acestor limitări;	
54.	(2) Alte drepturi se stabilesc prin negociere a contractului colectiv de muncă. În cazul în care la negocierea unui nou contract colectiv de muncă nu se ajunge la un consens până la expirarea contractului, se vor menține drepturile prevăzute în precedentul contract până la încheierea unui nou contract colectiv de muncă.	<b>Se elimină</b>  (2) În cazul în care contractul colectiv de muncă a expirat și nu a fost încheiat un nou contract colectiv de muncă, drepturile acordate personalului feroviar în baza acestuia se vor menține până la încheierea unui nou contract colectiv de muncă.	
55.	(3) Cluburile și asociațiile cultural-sportive feroviare vor beneficia anual de legitimație de călătorie gratuită pe calea ferată pentru membrii legitimați în cadrul cluburilor sau asociațiilor respective.	(3) Cluburile și asociațiile cultural-sportive feroviare <b>aflate în subordinea sau sub autoritatea Ministerului Transporturilor</b> vor beneficia anual de legitimație de călătorie gratuită pe calea ferată pentru membrii legitimați în cadrul cluburilor sau asociațiilor respective.	<i>Recomandare Ministerul Finantelor Publice</i>
56.	<b>Art. 15.</b> - Membrii familiei personalului feroviar beneficiază gratuit în condițiile legii de:		
57.	a) asistență medicală și medicamente în cadrul sistemului de asigurări de sănătate;		

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
58.	b) decontarea cheltuielilor de transport în situația mutării personalului feroviar în interes de serviciu în altă localitate;		
59.	c) legitimații de călătorie gratuite pe calea ferată.		
60.	<b>Art. 16.</b> - În sensul prevederilor prezentei legi, familia personalului feroviar cuprinde soțul/soția, copii <b>și părinții</b> aflați în întreținerea legală a acestuia.	<b>Se elimină</b>	<i>Reglementat la articolul cu definiții</i>
61.	<b>Art. 17.</b> – Copiii care nu depășesc vârsta de 26 de ani ai angajatului decedat în urma unui accident la locul de muncă, și care urmează o formă de învățământ cu plată, vor beneficia, la cerere, de suportarea de către unitatea de cale ferată angajatoare a taxei de școlarizare.	<b>Art. 17.</b> – Copiii angajatului decedat în urma unui accident la locul de muncă, care nu depășesc vârsta de 26 de ani și urmează o formă de învățământ <b>organizată potrivit legii</b> cu plată, <b>beneficiază</b> , la cerere, de suportarea, de către angajatorul <b>părintelui decedat</b> , a taxei de școlarizare.	
62.	<b>CAPITOLUL IV</b>		
63.	<b>Obligațiile personalului feroviar</b>		
64.	<b>Art. 18.</b> - Personalul feroviar are obligația:	<b>Art. 18.</b> - Personalul feroviar are <u>următoarele obligații</u> :	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>
65.	a) să îndeplinească la timp și corect obligațiile de serviciu stabilite prin fișa postului;		
66.	b) să nu lase fără supraveghere, în timpul programului de lucru, mijloacele de transport, mașinile și instalațiile în funcțiune, să le predea sau să le asigure în mod corespunzător, la terminarea programului de lucru;		
67.	c) să nu părăsească locul de muncă cu activitate continuă la terminarea programului de lucru, până la sosirea schimbului, iar în caz de neprezentare a	c) la terminarea programului de lucru, să nu părăsească locul de muncă cu activitate continuă până la sosirea schimbului, iar în caz de neprezentare a	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	schimbului, angajatul este obligat să anunțe pe șeful său ierarhic, pentru a se lua măsurile necesare;	<b>acestuia, are obligația de a anunța</b> șeful ierarhic <b>despre acest fapt</b> , pentru a se lua măsurile necesare <b>asigurării continuității activității;</b>	
68.	d) să respecte regulile de acces în unitate, normele de securitate și sănătate în muncă și să participe la preîntâmpinarea accidentelor de muncă;		
69.	e) să respecte normele în domeniul situațiilor de urgență;		
70.	f) să se prezinte la examenele medicale, psihologice și profesionale periodice în cazurile și în condițiile stabilite prin reglementările și ordinele interne;		
71.	g) să acționeze pentru preîntâmpinarea și înlăturarea oricăror fapte ce ar pune în pericol siguranța circulației;		
72.	h) să aplice normele privitoare la exploatarea, întreținerea și repararea infrastructurii feroviare și a mijloacelor de transport pe calea ferată;		
73.	i) să respecte dispozițiile și reglementările cu privire la folosirea uniformei de serviciu, a mijloacelor și echipamentelor de protecție a muncii care le sunt încredințate;		
74.	j) să respecte obligațiile prevăzute de lege, reglementările specifice activității feroviare, contractul colectiv de muncă, contractul individual de muncă și regulamentul intern;	j) să respecte <b>dispozițiile</b> prevăzute de lege, reglementările specifice activității feroviare, contractul colectiv de muncă, contractul individual de muncă și regulamentul intern;	
75.	k) în situații de calamități, catastrofe ori alte asemenea evenimente să se prezinte necondiționat la locul de muncă, la solicitarea șefului ierarhic;		
76.	l) să apere autoritatea, interesele și patrimoniul unităților cu specific feroviar;		

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
77.	<del>m) să și perfecționeze pregătirea profesională și de specialitate;</del>	<b>SE ELIMINA</b>	Este obligatia angajatorului să asigure formarea și perfecționarea profesională, potrivit Codului muncii.
78.	n) să mențină ordinea și curățenia la locul de muncă;		
79.	o) să înștiințeze de îndată șeful ierarhic <b>superior</b> despre existența unor nereguli, abateri, greutăți sau lipsuri în activitatea la locul de muncă, de natură să aducă prejudicii <b>materiale</b> sau să afecteze siguranța circulației feroviare și să propună măsuri pentru prevenirea unor asemenea situații.	o) să înștiințeze de îndată șeful ierarhic despre existența unor nereguli, abateri, greutăți sau lipsuri în activitatea la locul de muncă, de natură să aducă prejudicii sau să afecteze siguranța circulației feroviare și să propună măsuri pentru prevenirea unor asemenea situații.	
80.	<b>Art. 19.</b> - Personalul feroviar trebuie să cunoască și să aplice legile, regulamentele, instrucțiunile și ordinele referitoare la serviciul pe care îl îndeplinește, conformându-se acestora. Reglementările menționate vor fi puse la dispoziția salariaților prin grija angajatorului, iar invocarea necunoașterii lor nu constituie cauză de exonerare de răspundere.	<b>Art. 19.</b> - Personalul feroviar trebuie să cunoască și să aplice legile, regulamentele, instrucțiunile și ordinele referitoare la serviciul pe care îl îndeplinește, conformându-se acestora. <b>Aceste reglementări sunt</b> puse la dispoziția <b>personalului feroviar</b> prin grija angajatorului, iar invocarea necunoașterii lor nu constituie cauză de exonerare de răspundere.	
81.	<b>Art.20.</b> - În raporturile de serviciu cu <del>publicul</del> clienții, personalul feroviar va avea o conduită civilizată, o atitudine demnă și va satisface cererile respective în conformitate cu legile, regulamentele și instrucțiunile de serviciu, fără părtinire și fără a pretinde sau a primi foloase sau alte avantaje.	<b>Art. 20. – (1) În exercitarea atribuțiilor</b> de serviciu, personalul feroviar <b>are</b> o conduită civilizată, o atitudine demnă și <b>răspunde</b> cererilor <b>adresate acestuia</b> în conformitate cu legile, regulamentele și instrucțiunile de serviciu, fără părtinire. <b>(2) Personalului feroviar îi este interzis să pretindă sau să primească bunuri sau alte foloase ori avantaje, de</b>	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
		orice natură.	
82.	<b>CAPITOLUL V</b> <b>Salarizarea personalului feroviar</b>		
83.	<p><b>Art. 21.</b> Personalul feroviar are dreptul ca, pentru munca prestată, să primească un salariu corespunzător funcției, meseriei și clasei în care este încadrat, stabilit pe bază de negociere sau lege, după caz, cu respectarea prevederilor contractului colectiv de muncă, și care constituie un element esențial al contractului individual de muncă. Salariul este confidențial și se compune din: salariul de bază și o parte variabilă constând din sporuri, adaosuri și alte drepturi salariale suplimentare.</p>	<p><b>Art. 21.</b> – (1) Personalul feroviar <b>beneficiază</b>, pentru munca prestată, de un salariu <b>lunar</b> corespunzător funcției, meseriei și clasei în care este încadrat.</p> <p>(2) Salariul lunar este confidențial și este compus din salariul de bază și o parte variabilă constituită din indemnizații, sporuri, premii, prime, bonusuri, alte adaosuri și drepturi salariale suplimentare.</p> <p>(3) Salariul lunar reprezintă un element esențial al contractului individual de muncă și este stabilit cu respectarea prevederilor legale și ale contractului colectiv de muncă.</p>	
84.	<p><b>Art.22. - Salariul de bază în unitățile feroviare se calculează pornind de la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată pe economie majorat cu un coeficient de ierarhizare stabilit pentru fiecare clasă de salarizare prin contractele colective de muncă.</b></p>	<p><b>Art.22. - Salariul de bază în unitățile cu specific feroviar se calculează pornind de la salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, fără sporuri și indemnizații, majorat cu coeficienți minimi de ierarhizare, după cum urmează:</b></p> <p><b>A. Muncitori:</b></p> <p><b>1. necalificați – 1,0;</b></p> <p><b>2. calificați – 1,5;</b></p> <p><b>B. Personal administrativ încadrat pe funcții, pentru care condiția de pregătire este nivelul studiilor:</b></p>	<p><i>Se stabilesc în concret coeficienții minimi de ierarhizare pentru realizarea departajării salariatilor în funcție de condițiile de studii și calificări.</i></p>

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
		<p>1. liceu – 1,5;  2. școală profesională – 1,55;  3. școală postliceală – 1,6;  C. Personal de specialitate încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este nivelul studiilor:  1. școală postliceală – 1,65;  2. școala de maiștri – 1,7;  D. Personal încadrat pe funcții pentru care condiția de pregătire este nivelul studiilor:  1. studii superioare de scurtă durată sau subingineri – 1,8;  2. studii superioare – 2,0;  E. Debutanți, în primele 6 luni de activitate – coeficientul corespunzător categoriei diminuat cu 0,1.</p>	
85.	<p><b>Art.23. - Drepturile bănești cuvenite personalului feroviar se plătesc înaintea oricăror alte obligații financiare ale angajatorului.</b> Salariații au calitatea de creditori privilegiați în cazul lichidării unității.</p>		Dublă reglementare cu Codul fiscal
86.	<p><b>Art. 24. (1) În următoarele situații, salariații, deși nu desfășoară activitate și stau totuși la dispoziția angajatorului sunt salarizați cu 75% din salariul de bază:</b>  a) pe timpul cât personalul de locomotivă și tren, precum și personalul care efectuează în program</p>	<b>SE ELIMINA</b>	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	<p><b>ordonat însoțiri de tren, staționează la cap de secție, de la predarea și până la luarea în primire a serviciului;</b></p> <p><b>b) pe timpul cât personalul din activitatea de întreținere și reparații a liniilor și instalațiilor de cale ferată precum și personalul de deservire a mijloacelor de intervenție este obligat, prin dispoziție scrisă să stea încazarmat în vederea unor eventuale intervenții pentru menținerea circulației feroviare;</b></p> <p><b>c) pe secțiile de circulație secundare cu activitate suspendată, personalul rămas în post peste norma lunară va fi plătit cu 75 la sută din salariul de bază, cu sporurile aferente (spor pentru condiții grele de muncă feroviară, spor de noapte, spor de 100 la sută pentru zile festive).</b></p> <p><b>(2) Orele corespunzătoare timpilor prevăzuți la alineatul (1) nu intră în calculul programului normal de lucru lunar și nu sunt considerate ore suplimentare.</b></p>		
87.	<p align="center"><b>Capitolul VI</b> <b>Recompense si distinctii</b></p>		
88.	<p>Art. 25. Pentru munca desfășurată în cursul unui an calendaristic, după expirarea acestuia, personalul feroviar va primi un salariu suplimentar echivalent cu salariul de bază de încadrare din luna decembrie a anului respectiv dacă legea nu prevede altfel.</p>	<p>Art. 25. Pentru munca desfășurată în cursul unui an calendaristic, personalul feroviar <b>beneficiază de un bonus salarial</b> echivalent cu salariul de bază de încadrare <b>avut</b> în luna decembrie a anului respectiv.</p>	
89.	<p><b>Art. 26.</b> Angajații feroviari chemați în afara orelor de program <del>vor fi recompensați cu o sumă care să reprezinte dublul tarifului orar pentru fiecare oră</del></p>	<p><b>Art. 26.</b> Angajații feroviari chemați <b>să desfășoare activitate</b> în afara orelor de program <b>sunt recompensați, în condițiile stabilite prin contractul</b></p>	<p><i>Prin textul de lege se stabilesc situatiile in</i></p>

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	<b>lucrată</b> pentru:	<b>colectiv de munca.</b>	
90.	a) preîntâmpinarea sau înlăturarea efectelor calamităților naturale sau a altor cazuri de forță majoră, precum și în situații care periclitează sănătatea sau viața altor persoane;	(2) Activitățile prevăzute la alin.(1) pot fi:	<i>care salariatii pot fi recompensati, modalitatile concrete de recompensare fiind stabilite in contractele colective de munca.</i>
91.	b) înlăturarea efectelor unor situații neprevăzute care ar dăuna continuării sau buneii funcționări a transporturilor feroviare;	b) înlăturarea efectelor unor situații neprevăzute care ar dăuna continuării sau buneii funcționări a transporturilor feroviare <b>sau cu metroul;</b>	
92.	c) efectuarea reparațiilor la linii, lucrări de artă, instalații și dispozitive din dotare, dacă defecțiunea provoacă întreruperea sau împiedică desfășurarea normal a activității feroviare.	c) efectuarea reparațiilor la linii, lucrări de artă, instalații și dispozitive din dotare, dacă defecțiunea provoacă întreruperea sau împiedică desfășurarea normal a activității feroviare <b>sau cu metroul,</b>	
93.	<b>(2) Timpul de lucru va fi considerat de la momentul convocării sau plecării de la domiciliu, până la întoarcerea la domiciliu.</b>	SE ELIMINA	
94.	<b>Art. 27.</b> (1) Personalul feroviar cu rezultate excepționale în activitatea profesională poate fi recompensat de către angajator prin ordine, medalii și recompense bănești.		
95.	(2) Ordinele și medaliile care pot fi conferite personalului feroviar sunt:		
96.	a) Ordinul Anghel Saligny;		
97.	b) Medalia de onoare Meritul Feroviar.		
98.	(3) Rezultatele excepționale <b>constituie:</b>	(3) <b>Sunt considerate</b> rezultate excepționale:	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>
99.	a) inițiativa pentru preîntâmpinarea evenimentelor, avariilor sau a altor situații care ar putea produce perturbații, pagube sau întreruperea transporturilor;	a) inițiativa pentru preîntâmpinarea evenimentelor, avariilor sau a altor situații care ar putea produce perturbații, pagube sau întreruperea <b>activității de</b>	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
		<b>transport;</b>	
100.	b) participarea la înlăturarea efectelor unor avarii, dezastre sau calamități și restabilirea activității de transport;		
101.	c) realizările în domeniul tehnico-științific: invenții, inovații, manuale și cărți de specialitate care să conducă la îmbunătățiri ale nivelului tehnic și de întreținere a infrastructurii feroviare, a vehiculelor feroviare, a utilajelor și instalațiilor, a nivelului de exploatare a infrastructurii feroviare precum și a nivelului de pregătire a personalului feroviar;		
102.	<b>d) realizări importante pentru activitatea de transport.</b>	<b>SE ELIMINA</b>	
103.	(4) Modelul pentru ordin și medalie, precum și condițiile de acordare vor fi aprobate prin ordin al ministrului.	(4) Modelul ordinelor și medaliilor, precum și condițiile de acordare se aprobă prin ordin al ministrului <b>de resort.</b>	Recomandare Consiliul Legislativ
104.	<p style="text-align: center;"><b>CAPITOLUL VII</b> <b>Abateri și sancțiuni</b></p> <p><b>Art. 28. (1) Se consideră abateri disciplinare ale personalului din unitățile feroviare următoarele fapte:</b></p> <p><b>a) organizarea sau executarea unei operații ori lucrări, darea unei dispoziții pentru executarea acestora, care au condus sau puteau conduce la întreruperea transporturilor, avarierea mijloacelor de transport, pagube materiale, accidente de muncă;</b></p> <p><b>b) încălcarea regulilor și disciplinei în exploatare și în conducerea prin dispecer a transporturilor feroviare, exploatarea, întreținerea, administrarea</b></p>	<b>SE ELIMINA INTREGUL CAPITOL</b>	<p><i>Categoriile de abateri se regasesc pe larg in instructiunile specifice, Regulamentul intern, etc.</i></p> <p><i>Categoriile de sanctiuni sunt stabilite de legiutor in Codul muncii.</i></p>

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	<p><del>și repararea mijloacelor de transport;</del>  <del>e) sustragerea sau înstrăinarea sub orice formă de bunuri și valori aparținând unității;</del>  <del>d) încălearea regulilor privind sănătatea și securitatea în muncă, situațiile de urgență și regulile privind accesul în unități;</del>  <del>e) introducerea sau consumul de băuturi alcoolice și a substanțelor halucinogene în incinta unității sau la locurile de muncă, prezentarea la serviciu în condițiile necorespunzătoare efectuării serviciului, precum și efectuarea serviciului sub influența alcoolului, introducerea sau consumul neautorizat de băuturi alcoolice pe mijloacele de transport;</del>  <del>f) neprezentarea, fără motiv întemeiat, la solicitarea conducerii pentru înlăturarea urmărilor accidentelor, avariilor, incendiilor, în scopul restabilirii grabnice a transporturilor;</del>  <del>g) nerespectarea programului de lucru, neprezentarea la ora prevăzută pentru intrarea în schimb sau părăsirea serviciului înainte de sosirea persoanei din schimbul următor, neprezentarea la data și ora stabilite de unitate pentru constituirea sau completarea echipajelor de schimb la nave;</del>  <del>h) nerespectarea în timpul serviciului a regimului de lucru stabilit, încălearea disciplinei tehnologice;</del>  <del>i) efectuarea în timpul programului a unor lucrări ce nu au legătură cu obligațiile de serviciu;</del>  <del>j) nerespectarea ordinii, curățeniei și neluarea măsurilor necesare pentru folosirea corespunzătoare și întreținerea bunurilor unității;</del>  <del>k) folosirea abuzivă a mijloacelor de transport,</del></p>		

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	<p><del>precum și a bunurilor aparținând unității;</del></p> <p><del>l) necompletarea sau completarea necorespunzătoare a evidențelor, precum și comunicarea de date sau informații inexacte sau necomplete;</del></p> <p><del>m) neparticiparea la instructaje, cursuri de pregătire profesională, analiza activității periodice sau alte activități destinate ridicării nivelului profesional;</del></p> <p><del>n) neprezentarea la controalele și verificările periodice privind starea sănătății sau a aptitudinilor și la examenele psihologice ale personalului din siguranța circulației transporturilor;</del></p> <p><del>o) neaducerea la cunoștința șefilor ierarhiei asupra deficiențelor de natură a împiedica desfășurarea activității normale;</del></p> <p><del>p) încălcarea regulilor de comportare în relațiile de serviciu, neîndeplinirea obligațiilor de serviciu cuprinse în regulamentele de organizare și regulamentele de ordine interioară ale unităților.</del></p> <p><del>Art. 29. Sancțiunile disciplinare ce pot fi aplicate sunt:</del></p> <p><del>a) mustrare;</del></p> <p><del>b) avertisment;</del></p> <p><del>c) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;</del></p> <p><del>d) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;</del></p>		

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	<p><del>e) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1 – 3 luni cu 5 – 10%;</del></p> <p><del>f) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.</del></p> <p><del>Art. 30. (1) Pentru aplicarea sancțiunilor disciplinare se va face o cercetare prealabilă a faptei de către angajator sau de către persoane împuternicite de acesta potrivit Codului Muncii. Pe timpul cercetării, salariatul poate beneficia de asistență la cererea acestuia.</del></p> <p><del>(2) Pe navele care aparțin unităților cu specific feroviar, cercetarea poate fi dispusă sau efectuată și de către comandanții acestora.</del></p> <p><del>(3) În cursul cercetărilor se vor analiza toate dovezile necesare pentru stabilirea completă și exactă a faptelor care constituie abateri disciplinare și a împrejurărilor în care au fost săvârșite.</del></p> <p><del>(4) Persoana încadrată în muncă supusă cercetării va fi audiată în toate cazurile, iar apărarea și susținerile sale vor fi verificate cu toată exigența. Pentru aflarea adevărului și stabilirea exactă a situației de fapt, pot fi audiate orice persoane care au cunostință sau pot da lămuriri asupra faptelor și împrejurărilor. Declarațiile celor audiați se consemnează în scris și se semnează de aceștia după ce, în prealabil, s-a stabilit identitatea lor.</del></p> <p><del>(5) În cazul în care cercetările s-au efectuat de organul competent a aplica sancțiunea, constatările</del></p>		

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	<p><del>și concluziile acestuia vor fi consemnate într-un raport de cercetare, pe baza căruia se va aplica sancțiunea.</del></p> <p><del>(6) Atunci când competența de aplicare a sancțiunii aparține altei persoane decât cea care a făcut cercetarea, dosarul de cercetare se va înainta acelei persoane în vederea aplicării sancțiunii.</del></p> <p><del>Art. 31. La stabilirea sancțiunilor disciplinare se va ține seama de:</del></p> <p><del>a) cauzele, gravitatea faptei, efectele și împrejurările în care a fost săvârșită;</del></p> <p><del>b) gradul de vinovăție a celui care a comis fapta;</del></p> <p><del>c) urmările abaterii săvârșite, iar în cazul în care sunt mai mulți vinovați, măsura în care fiecare din ei a contribuit la producerea acestor urmări;</del></p> <p><del>d) dacă cel în cauză a mai avut și alte abateri, timpul de când se află în funcția pe care o îndeplinește și modul de comportare în serviciu.</del></p> <p><del>În cazul repetării unei abateri de aceeași gravitate, sancțiunile disciplinare se aplică, de regulă în mod progresiv.</del></p>		
105.	<p style="text-align: center;"><b>CAPITOLUL VIII</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Procedura contestării sancțiunilor disciplinare</b></p>		
106.	<p><b>Art. 32.</b> – Pentru toate categoriile profesionale, în centralul unității cu specific feroviar se organizează și funcționează un Consiliu central de disciplină, în vederea stabilirii <b>cu justețe</b> și tratării în mod transparent a abaterilor disciplinare care comportă aplicarea sancțiunilor disciplinare prevăzute în Codul Muncii.</p>	<p><b>Art. 32.</b> – Pentru toate categoriile profesionale, în centralul unității cu specific feroviar se organizează și funcționează un Consiliu central de disciplină, în vederea stabilirii și tratării în mod transparent a abaterilor disciplinare care comportă aplicarea sancțiunilor disciplinare prevăzute în Codul Muncii.</p>	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
107.	<p><b>Art. 33.</b> – Consiliile de disciplină sunt formate din 6 persoane, astfel: conducătorul structurii juridice centrale sau regionale în calitate de președinte, conducătorul structurii centrale sau regionale care a efectuat cercetarea faptei, conducătorul structurii central sau regionale de specialitate <del>(MC, TV, LI etc.)</del> 2 reprezentanți sindicali propuși de organizațiile sindicale reprezentative, sau 2 reprezentanți ai salariaților acolo unde nu sunt constituite sindicate în calitate de membrii, un secretar al consiliului, asigurat de către compartimentul resurse umane al structurii central sau regionale.</p>	<p><b>Art. 33.</b> – (1) Consiliile de disciplină sunt formate din 5 persoane, <b>după cum urmează:</b></p> <p>a) conducătorul structurii juridice centrale sau regionale <b>sau o persoană desemnată de acesta din cadrul structurii juridice</b>, în calitate de președinte;</p> <p>b) conducătorul structurii centrale sau regionale care a efectuat cercetarea faptei <b>sau o persoană desemnată de acesta;</b></p> <p>c) conducătorul structurii centrale sau regionale de specialitate <b>sau o persoană desemnată de acesta;</b></p> <p>d) 2 persoane propuse de organizațiile sindicale reprezentative sau 2 reprezentanți ai salariaților, acolo unde nu sunt constituite sindicate;</p> <p>(2) Fiecare consiliu de disciplină are un secretar, desemnat de către compartimentul resurse umane al structurii centrale sau regionale.</p>	<p><i>Recomandare Consiliul Legislativ</i></p>
108.	<p><b>Art. 34.</b> – În cazul în care salariatul supus cercetării disciplinare prelabile, consideră că i-au fost încălcate drepturile cu privire la formularea și susținerea <b>apărătorilor</b>, probelor <del>și motivațiilor</del> pe care le consideră necesare în favoarea sa, acesta se poate adresa Consiliului de Disciplină, contestând modul în care s-a desfășurat cercetarea disciplinară prelabilă.</p>	<p><b>Art. 34.</b> – În cazul în care salariatul supus cercetării disciplinare prelabile consideră că i-au fost încălcate drepturile cu privire la formularea și susținerea <b>apărării și</b> a probelor pe care le consideră necesare în <b>apărarea</b> sa, acesta se poate adresa Consiliului de disciplină, contestând modul în care s-a desfășurat cercetarea disciplinară prelabilă <b>la nivelul angajatorului.</b></p>	<p><i>Recomandare Consiliul Legislativ</i></p>
109.	<p><b>Art.35.</b> – (1) În cazul prevăzut la art.34, contestația se depune la Consiliul de Disciplină regional sau central după caz, în termen de maxim cinci zile lucrătoare de la finalizarea cercetării disciplinare prelabile.</p>	<p><b>Art.35.</b> – (1) În situația prevăzută la art.34, contestația se depune la Consiliul de disciplină regional sau central, după caz, în termen de 7 zile lucrătoare de la finalizarea cercetării disciplinare prelabile <b>la nivelul angajatorului.</b></p>	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
110.	(2) În unitățile cu specific feroviar Consiliile de Disciplină regionale soluționează toate contestațiile depuse pentru faptele pentru care sunt susceptibile sancțiuni disciplinare, exclusiv desfacerea contractului individual de muncă.	(2) În unitățile cu specific feroviar Consiliile de disciplină regionale soluționează toate contestațiile depuse pentru faptele pentru care sunt susceptibile sancțiuni disciplinare, exclusiv desfacerea/ <b>încetarea</b> contractului individual de muncă.	
111.	(3) Pentru faptele pentru care este susceptibilă aplicarea sancțiunii disciplinare de desfacere a contractului individual de muncă, contestația se adresează Consiliului de Disciplină central.	(3) Pentru faptele pentru care este susceptibilă aplicarea sancțiunii disciplinare de desfacere/ <b>încetare</b> a contractului individual de muncă, contestația se adresează Consiliului central de disciplină.	
112.	Sancțiunile disciplinare aplicate personalului unității feroviare, în conformitate cu prevederile Codului Muncii, pot fi contestate la Consiliul de Disciplină în termen de 7 zile calendaristice de la data comunicării.	<b>(4)</b> Sancțiunile disciplinare aplicate personalului unității feroviare în conformitate cu prevederile Codului muncii pot fi contestate la Consiliul de disciplină în termen de 7 zile calendaristice de la data comunicării <b>deciziei de sancționare.</b>	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>
113.	În unitățile cu specific feroviar la care există consilii regionale de disciplină, acestea soluționează toate contestațiile cu excepția desfacerilor disciplinare ale contractului individual de muncă, acestea fiind de competența Consiliului central de disciplină.	<b>(5)</b> Consiliile regionale de disciplină <b>care funcționează</b> în unitățile cu specific feroviar soluționează toate contestațiile, cu excepția celor în care decizia este de desfacere/ <b>încetare</b> a contractului individual de muncă, acestea fiind de competența Consiliului central de disciplină.	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>
114.	<b>Art. 36.</b> – Consiliul de Disciplină sesizat este obligat să se întâlnească în maxim 5 zile lucrătoare de la data înregistrării contestației <b>la sediul acestuia.</b>	<b>Art. 36.</b> – Consiliul de disciplină sesizat <b>în termenul legal</b> este obligat să se întâlnească în maximum 5 zile lucrătoare de la data înregistrării contestației.	
115.	<b>Art. 37.</b> – Contestatarul are dreptul să cunoască în întregime actele aflate la dosarul cauzei și să solicite admiterea de probe suplimentare în apărarea sa.		
116.	<b>Art.38.</b> – În fața consiliului de disciplină, contestatarul are dreptul să fie asistat de un reprezentant al sindicatului din care face parte sau un apărător ales.	<b>Art.38.</b> – <b>Pe perioada cercetării disciplinare și</b> în fața consiliului de disciplină, contestatarul are dreptul să fie asistat de un avocat, de un reprezentant al sindicatului din care face parte sau de o altă persoană	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
		aleasă de acesta.	
117.	<b>Art.39.</b> – Audierea celui în cauză și consemnarea susținerilor sale sunt obligatorii.	<b>Art.39.</b> – Audierea celui în cauză și consemnarea <b>scrisă a</b> susținerilor sale sunt obligatorii.	
118.	<b>Art.40.</b> – (1) Consiliul de disciplină al unității cu specific feroviar soluționează contestația formulată împotriva deciziei de sancționare, cu citarea părților și poate hotărî menținerea, înlocuirea sancțiunii <b>cu una mai ușoară</b> sau anularea sancțiunii aplicate.	<b>Art.40.</b> – (1) Consiliul de disciplină al unității cu specific feroviar soluționează contestația formulată împotriva deciziei de sancționare, cu citarea părților și poate hotărî menținerea, înlocuirea sancțiunii sau anularea sancțiunii aplicate.	
119.	(2) Hotărârea consiliului de disciplină se pronunță prin decizie motivată, cu majoritate de voturi și se comunică părților în termen de 3 zile de la pronunțare.		
120.	<b>Art.41.</b> – În termen de 30 de zile de la <b>întrarea</b> în vigoare a prezentei legi, angajatorii și reprezentanții sindicatelor reprezentative sau ai salariaților, după caz, vor elabora regulamentul de funcționare a consiliilor de disciplină.	<b>Art.41.</b> – În termen de 30 de zile de la <b>data intrării</b> în vigoare a prezentei legi, angajatorii elaborează regulamentul de funcționare a consiliilor de disciplină, cu consultarea sindicatelor reprezentative sau a reprezentanților salariaților, după caz.	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>
121.	<b>CAPITOLUL IX</b> <b>Încetarea raporturilor de muncă dintre unitățile cu specific feroviar și personalul feroviar</b>	<b>CAPITOLUL IX</b> <b>Încetarea de drept a raporturilor de muncă</b>	
122.	<del><b>Art. 42.</b> – <b>Încetarea raporturilor de muncă dintre unitățile cu specific feroviar și personalul feroviar, se face:</b></del> <del><b>a) de drept;</b></del> <del><b>b) ca urmare a acordului părților la data convenită de acestea;</b></del> <del><b>e) ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți în cazurile și în condițiile prevăzute de lege.</b></del>	<b>SE ELIMINA</b>	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
123.	<b>Art. 43.</b> (1) Personalul feroviar poate fi pensionat în următoarele situații:	<b>Art. 43.</b> (1) Personalul feroviar se poate pensiona la cerere, dacă îndeplinește condițiile privind stagiul minim de cotizare și vârsta standard de pensionare prevăzute de lege.	
124.	a) la cerere b) de drept		Nu există noțiunea de pensionare de drept
125.	(2) <b>la cerere, personalul feroviar se poate pensiona în conformitate cu legislația muncii în vigoare la data solicitării.</b> Personalul feroviar care a realizat un stagiu de cotizare de 35 de ani, are dreptul la reducerea cu 5 ani a vârstei standard de pensionare, <b>fără ca acest lucru să-i afecteze drepturile;</b>	(2) Personalul feroviar care a realizat un stagiu de cotizare de <b>cel puțin</b> 35 de ani are dreptul la reducerea vârstei standard de pensionare, <b>prevăzută de lege, cu 5 ani.</b> (3) <b>Personalul feroviar beneficiază prin cumularea și de perioadele de reducere a vârstei standard de pensionare pentru activitatea desfășurată anterior datei de 1 aprilie 2001 în grupele I și a II-a de muncă, respectiv pentru activitatea desfășurată în condiții speciale sau deosebite potrivit legislației de după 1 aprilie 2001.</b>	<i>Pentru enunțarea drepturilor ce ar putea fi afectate.</i>  ??????
126.	(3) de drept, pensionarea survine la împlinirea vârstei de pensionare, conform legislației <b>muncii</b> în vigoare <b>la atingerea acestei vârste;</b>		Nu există noțiunea de pensionare de drept
127.	(4) membrii de familie ai personalului feroviar beneficiază de <b>cuantumul</b> pensiei de urmaș pentru personalul din unitățile cu specific feroviar care se stabilește <b>în procent de 100% din pensia titularului, indiferent de numărul urmașilor.</b>	(5) Membri familiei personalului feroviar beneficiază de pensie de urmaș în condițiile prevăzute de legea privind sistemul public de pensii.	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
128.	<p><b>Art. 44. (1) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare beneficiază de pensie de serviciu, potrivit categoriei profesionale din care face parte, dacă îndeplinește, cumulativ, următoarele condiții de pensionare:</b></p>	<p><b>Art.44. - (1) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și cu metroul și/sau cu responsabilități în activitatea de revizie, întreținere, exploatare și reparații la metrou, care desfășoară activități în subteran, beneficiază de pensie de serviciu, dacă îndeplinește, cumulativ, următoarele condiții de pensionare:</b>  <b>a) are vârstă de minimum 55 de ani;</b>  <b>b) a realizat un stagiu de cotizare de minim 35 de ani, din care cel puțin 25 de ani de activitate cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și cu metroul și/sau cu responsabilități în activitatea de revizie, întreținere, exploatare și reparații la metrou, care desfășoară activități în subteran.</b></p>	
129.	<p><b>a) mecanicii de locomotivă, mecanicii de locomotivă ajutori, mecanicii instructori, care au vârsta de minimum 50 de ani și au realizat o vechime de cel puțin 20 de ani de activitate ca mecanic de locomotivă, mecanic de locomotivă ajutor sau mecanic instructor;</b></p>	<p><b>(2) Personalul pentru care reducerea vârstei standard de pensionare este reglementată mai favorabil prin lege specială, respectiv mecanicii de locomotiva și automotor, mecanicii ajutor de locomotiva și automotor, mecanicii instructori, personalul care își desfășoară activitatea în subteran, beneficiază de prevederile acesteia.</b></p>	Care lege specială???
130.	<p><b>b) celelalte categorii de salariați cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, care au vârsta de minimum 52 de ani și au realizat o vechime de cel puțin 20 de ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare;</b></p>	<p><b>(3) Personalul feroviar cu responsabilități în siguranța circulației, încadrat în condiții normale de muncă, care nu îndeplinește condițiile de vârstă și vechime prevăzute la alin. (1), vârsta standard de pensionare redusă potrivit art. 43 alin.(2) se reduce cu câte un an corespunzător fiecărei perioade de 5 ani de activitate cu responsabilități în siguranța circulației feroviare.</b></p>	???

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
131.	<b>c) personalul din cadrul unităților de transport de călători cu metroul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și/sau cu responsabilități în activitatea de revizie, întreținere, exploatare și reparații la metrou, care își desfășoară activități în subteran, personal care are vârsta minimă de 50 de ani și a realizat o vechime de cel puțin 20 de ani în aceste activități.</b>	<b>SE ELIMINA</b>	
132.	(2) Vechimea în activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare prevăzută la alin. (1) nu cuprinde perioadele suplimentare de vechime acordate pentru activitatea desfășurată în grupele I și a II-a de muncă, respectiv în condiții deosebite sau speciale de muncă.	<b>(4)</b> Vechimea în activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare prevăzută la alin. (1) nu cuprinde perioadele suplimentare de vechime acordate pentru activitatea desfășurată în grupele I și a II-a de muncă, respectiv în condiții deosebite sau speciale de muncă.	
133.	(3) Pensia se acordă la cerere, începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată cererea la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.	<b>(5)</b> Pensia se acordă la cerere, începând cu luna următoare celei în care a fost înregistrată cererea la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.	
134.	<b>Art. 45. (1) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care îndeplinește condițiile prevăzute la art. 44 alin.(1) are dreptul la o pensie de serviciu în cuantum de 80% din media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni de activitate anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare.</b>	<b>Art. 45. (1) Personalul feroviar prevăzut la art. 44 are dreptul la o pensie de serviciu în cuantum de 80% din media veniturilor nete corespunzătoare salariilor lunare brute realizate în ultimele 12 luni de activitate anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare.</b>	<i>Pentru aplicare uniforma.</i>
135.	(2) Venitul total brut realizat într-o lună, care stă la baza calculului pensiei de serviciu de către casele teritoriale de pensii, reprezintă suma veniturilor brute realizate de salariat conform prevederilor contractului individual de muncă sau contractului colectiv de	(2) Venitul net realizat într-o lună, care stă la baza calculului pensiei de serviciu, reprezintă venitul net corespunzător fiecărui salariu lunar brut realizat de salariat conform prevederilor contractului individual de muncă și contractului colectiv de muncă. Atât	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	muncă și va fi menționat în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia.	venitul net, cât și salariul lunar brut, vor fi prevăzute în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia. (4) Venitul net reprezintă venitul brut realizat din care s-au dedus contribuțiile sociale obligatorii și impozitul pe venit, potrivit legislației în vigoare.	
136.	(3) Pentru fiecare an complet care depășește vechimea minimă în activitate prevăzută la art.44 alin.(1) se adaugă la cuantumul pensiei câte 1% din media veniturilor totale brute prevăzute la alin.(1), fără a depăși 100% din baza de calcul prevăzută la alin.(1).	(5) Pentru fiecare an complet care depășește vechimea minimă în activitate prevăzută la art.44 alin.(1) se adaugă la cuantumul pensiei câte 1% din baza de calcul prevăzută la alin.(1), fără a depăși 100% din <b>media veniturilor nete corespunzătoare salariilor lunare brute realizate în ultimele 12 luni de activitate anterioare datei pensionării.</b>	
137.	<b>Art. 46.</b> Pentru persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.44 și care, la data cererii de pensionare, nu mai dețin calitatea de personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, procentul prevăzut la art.45 alin.(1) se aplică la media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare, în baza prezentei legi, de către personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare aflat în activitate, corespunzător ultimei funcții deținute de persoana în cauză. Această medie va fi menționată în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia, potrivit art.45 alin.(2).	<b>Art. 46.</b> – (1) Beneficiază de pensie și persoanele care îndeplinesc condițiile prevăzute la art.44 și care, la data cererii de pensionare, nu mai dețin calitatea de personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare. (2) Pentru persoanele prevăzute la alin.(1), procentul prevăzut la art.45 alin.(1) se aplică la media veniturilor nete realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare de către personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare aflat în activitate, corespunzător ultimei funcții deținute de persoana în cauză. (3) Prevederile art.45 alin.(2) se aplică în mod corespunzător.	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
138.	<p><b>Art. 47.</b> (1) Odată cu stabilirea cuantumului pensiei de serviciu se stabilește și pensia pentru limită de vârstă din sistemul public, acordată personalului cu responsabilități în siguranța circulației feroviare potrivit legislației în vigoare privind sistemul de pensii publice, considerându-se îndeplinite condițiile necesare deschiderii dreptului de pensie. La determinarea punctajului mediu anual se are în vedere stagiul complet de cotizare corespunzător anului, respectiv lunii în care se deschide dreptul de pensie, prevăzut de legislația în vigoare privind sistemul de pensii publice.</p>		
139.	<p>(2) În cazul în care cuantumul pensiei de serviciu calculat conform prezentei legi este mai mic decât cel al pensiei din sistemul de pensii publice, se acordă cuantumul cel mai avantajos.</p>	<p>(2) În cazul în care cuantumul pensiei de serviciu calculat conform prezentei legi este mai mic decât cel al pensiei din sistemul de pensii publice, se acordă cuantumul cel mai avantajos.</p>	
140.	<p>(3) Partea din pensia de serviciu care depășește nivelul pensiei din sistemul de pensii publice se suportă din bugetul de stat, prin <b>bugetul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.</b></p>	<p>(3) Partea din pensia de serviciu care depășește nivelul pensiei din sistemul de pensii publice se suportă din bugetul de stat, prin <b>bugetul asigurarilor sociale de stat.</b></p>	<i>Reformulare</i>
141.	<p><b>Art. 48.</b> Pensia de serviciu se actualizează, din oficiu, în fiecare an, odată cu modificarea valorii punctului de pensie, cu procentul corespunzător ratei inflației utilizat la stabilirea valorii punctului de pensie, conform prevederilor legale privind sistemul unitar de pensii publice, cu modificările și completările ulterioare.</p>	<p>Art.48. - Cuanumul pensiilor de serviciu aflate în plată se actualizează, din oficiu, în fiecare an, cu rata medie anuală a inflației, indicator definitiv, cunoscut la data de 1 ianuarie a fiecărui an în care se face actualizarea și comunicat de Institutul Național de Statistică. Dacă în urma actualizării rezultă un cuantum al pensiei mai mic, se păstrează cuantumul</p>	<p>Unitate de reglementare. Modul de actualizare a pensiei de serviciu trebuie să fie similar celorlalte categorii de pensii de serviciu reglementate prin lege.</p>

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
		pensiei aflat în plată."	
142.	<b>Art. 49.</b> La decesul titularului pensiei de serviciu, soțul/soția și copiii acestuia beneficiază de pensie de urmaș, conform art.43 alin.(4).		
143.	<p><b>Art. 50. De prevederile art.44-48 beneficiază, după caz, și următoarele categorii de persoane:</b></p> <p><b>a) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, care își pierde total capacitatea de muncă din cauza unui incident sau accident feroviar, unei boli profesionale sau unei afecțiuni medicale dobândite ca urmare a activității, fără a se ține cont de vârsta și vechimea în muncă ale acestuia; pensia se acordă de la data încetării plății indemnizației pentru incapacitate temporară de muncă, dacă cererea a fost înregistrată în termen de 30 de zile de la data emiterii deciziei medicale asupra capacității de muncă, în situația pensiei de invaliditate acordate persoanei care, la data emiterii deciziei medicale, are calitatea de asigurat;</b></p> <p><b>b) persoanele care au realizat o vechime de cel puțin 10 ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și care, la data pensionării, dețin această calitate; cuantumul pensiei de serviciu calculat conform art.45 alin.(1) și (2) se diminuează cu câte 2% pentru fiecare an care lipsește din vechimea minimă în activitate prevăzută la art.44 alin.(1) și va fi aplicat la media veniturilor totale brute</b></p>	<b>SE ELIMINA</b>	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	<p>realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare;</p> <p>c) persoanele care au realizat o vechime de cel puțin 10 ani de activitate ca personal cu responsabilități în siguranța circulației feroviare și care, la data pensionării, nu mai dețin această calitate; cuantumul pensiei de serviciu prevăzut la art.45 alin.(1) se diminuează cu câte 2% pentru fiecare an care lipsește din vechimea minimă în activitate prevăzută la art.44 alin.(1) și va fi aplicat la media veniturilor totale brute realizate în ultimele 12 luni anterioare lunii în care se depune cererea de pensionare de către personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare aflat în activitate, corespunzător ultimei funcții deținute de persoana în cauză; această medie va fi menționată în documentul emis de către angajator, pe răspunderea acestuia, potrivit art.45 alin.(2).</p>		
144.	<p><b>Art. 51.</b> În cazul decesului unei persoane din categoria personalului cu responsabilități în siguranța circulației feroviare înainte de vârsta prevăzută la art.44 alin.(1), aflată în activitate, din cauza unui incident sau accident feroviar, soțul/soția și copiii acestuia beneficiază de pensie de urmaș, conform art.43 alin.(4).</p>	<p><b>Art. 51.</b> În cazul decesului unei persoane aflată în activitate din categoria personalului cu responsabilități în siguranța circulației feroviare, înainte de vârsta prevăzută la art.44 alin.(1), din cauza unui incident sau accident feroviar, soțul/soția și copiii acestuia beneficiază de pensie de urmaș, conform art.43 alin.(4).</p>	
145.	<p><b>Art. 52.</b> Personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care se pensionează din cauza pierderii totale a capacității de muncă, necesitând îngrijire sau supraveghere permanentă din partea altei persoane, are dreptul la o indemnizație de însoțitor, în afara pensiei, în</p>	<p style="text-align: center;"><b>SE ELIMINA</b></p>	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	<b>cuantumul stabilit în sistemul de pensii publice.</b>		
146.	<p><b>Art. 53.</b> Reglementările prevăzute de legislația privind pensiile din sistemul public de pensii, referitoare la modalitățile de stabilire și plată, precum și cele referitoare la modificarea, suspendarea, reluarea, încetarea, expertizarea, revizuirea, recuperarea sumelor încasate necuvenit și jurisdicția, se aplică și pensiei de serviciu prevăzute de prezenta lege.</p>		
147.	<p><b>Art. 54. (1) De prevederile prezentei legi beneficiază și personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care, înainte de data intrării în vigoare a prezentei legi, și-a pierdut total capacitatea de muncă din cauza unui incident sau accident feroviar, unei boli profesionale sau unei afecțiuni medicale dobândite ca urmare a activității, fără a se ține cont de vârsta și vechimea în muncă ale acestuia.</b></p> <p><b>(2) Pensia de serviciu stabilită potrivit alin. (1) se acordă la cerere, începând cu luna următoare înregistrării acesteia la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.</b></p>	<b>SE ELIMINA</b>	
148.	<p><b>Art. 55. (1) De prevederile prezentei legi beneficiază și personalul cu responsabilități în siguranța circulației feroviare care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, este pensionat pentru limită de vârstă sau pentru pierderea totală a capacității de muncă.</b></p> <p><b>(2) Pensia de serviciu stabilită potrivit alin. (1) se acordă la cerere, începând cu luna următoare</b></p>	<b>SE ELIMINA</b>	

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
	înregistrării acesteia la casa teritorială de pensii din raza de domiciliu sau de reședință a solicitantului.		
149.	(3) Prevederile prezentei legi nu se aplică persoanelor care beneficiază de pensie de serviciu în temeiul hotărârilor judecătorești definitive și irevocabile sau, după caz, hotărârilor judecătorești definitive.		
150.	Art. 56. (1) În cazul în care angajatorul stabilește, ca măsură organizatorică, concedieri colective cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare la data producerii lor, personalul feroviar beneficiază și de măsuri sociale de protecție stabilite prin prezentul statut.	Art. 56. (1) În cazul în care angajatorul stabilește, ca măsură organizatorică, concedieri colective cu respectarea tuturor prevederilor legale în vigoare la data producerii lor, personalul feroviar beneficiază de măsuri active de protecție socială potrivit legii.	Recomandare Consiliul Legislativ
151.	(2) În cazul în care au loc concedieri colective salariații vor beneficia, ca măsuri de protecție socială de salarii compensatorii în cuantum de minimum 6 salarii medii pe economie la data concedierii.	SE ELIMINA	Masura poate fi prevăzută în CCM
152.	(3) În situația în care necesitățile de exploatare impun reînființarea unor posturi sau reluarea unor activități desființate sau întrerupte prin efectul concedierilor colective, personalul feroviar aflat în situația încetării raporturilor de muncă ca urmare a concedierilor colective produse, are prioritate la ocuparea acestor posturi.	SE ELIMINA	Masura este prevazuta in Codul muncii
153.		Art.57. - Ziua Feroviarilor, sărbătorită anual la data de 23 aprilie, se declară zi de sărbătoare legală.	Pentru stabilirea regimului de lucru în această zi.

Nr. crt.	Forma adoptată de Senat	Amendamente propuse	Motivare
154.	<b>CAPITOLUL X</b> <b>Dispoziții finale</b>		
155.	<b>Art. 57. Unitățile cu specific feroviar în care se aplică prezentul statut sunt obligate sa-l aducă la cunoștință întregului personal. În contractele de muncă ale persoanelor nou-încadrate se va menționa că acestea au luat cunoștință de prevederile prezentului statut.</b>	<b>SE ELIMINA</b>	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>
156.		<b>Art. 58. - Lista funcțiilor și meseriilor cu atribuții și responsabilități în siguranța circulației feroviare și cu metroul se stabilește prin ordin al ministrului transporturilor, până la data intrării în vigoare a prezentei legi.</b>	
157.	<b>Art. 58.</b> La data intrării în vigoare a prezentei legi prevederile referitoare la personalul feroviar din Decretul nr.360/1976 privind aprobarea Statutului disciplinar al personalului din unitățile de transporturi, <b>precum și orice alte dispoziții contrare</b> se abrogă.	<b>Art.59.</b> La data intrării în vigoare a prezentei legi prevederile referitoare la personalul feroviar din Decretul nr.360/1976 privind aprobarea Statutului disciplinar al personalului din unitățile de transporturi, se abrogă.	<i>Recomandare Consiliul Legislativ</i>
158.	Art. 59. În termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare se vor pune de acord prevederile din CCM cu prevederile prezentului statut.	Art. 60. Prevederile din contractele colective de muncă în vigoare, contrare dispozițiilor prezentei legi, se aplică până la data expirării contractului colectiv de muncă, dar nu mai mult de un an de zile de la această dată.	
159.		<b>Art. 61. Prezenta lege intră în vigoare la 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al României, Partea I.</b>	