

Il Director Gen. Adj.

⊕ Rog să se ia în considerare măsurile aplicabile la toate unitățile feroviare privind suspendarea periodică de verificare profesională

GVERNUL ROMÂNIEI



MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

15.07.2010
DIRECȚIA INFRASTRUCTURĂ ȘI
TRANSPORT FERROVIAR

București 15 / 07 / 2010
Nr. 41 / MG / 2685

Către,

Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară
Domnului Director General Dionisie Daniel ARDELEAN

Vă transmitem aprobat, în copie, Ordinul nr. 551 / 15.07.2010 privind aprobarea „Normelor privind implementarea și dezvoltarea sistemului de menținere a competențelor profesionale pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate din România”

Cu stimă,

DIRECTOR
Claudiu DUMITRESCU

MINISTERUL TRANSPORTURILOR ȘI INFRASTRUCTURII

ORDINUL

nr. 551 din 15.07.2010.

pentru aprobarea „Normelor privind implementarea și dezvoltarea sistemului de menținere a competențelor profesionale pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate din România”

În temeiul prevederilor art. 5 alin. (1) lit. m) și al art. 6 din Anexa nr. 2 – Regulamentul de organizare și funcționare al Centrului Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER, la Hotărârea Guvernului nr. 1663/2004 privind organizarea și funcționarea Centrului Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER, cu modificările ulterioare și ale art. 5 alin. (4) din Hotărârea Guvernului nr.76/2009, privind organizarea și funcționarea Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, cu modificările și completările ulterioare,

ministrul transporturilor și infrastructurii emite următorul:

ORDIN

Art. 1. Se aprobă “Normele privind implementarea și dezvoltarea sistemului de menținere a competențelor profesionale pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate din România”, prevăzute în Anexa nr.1, care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 2. Se aprobă actualizarea listei funcțiilor, din Hotărârea Guvernului nr.1663/2004 privind organizarea și funcționarea Centrului Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER, cu modificările ulterioare, prevăzută în Anexa nr.2, care face parte integrantă din prezentul ordin.

Art. 3. - (1) Respectarea cerințelor obligatorii de siguranță feroviară pe căile ferate din România, impune implementarea și dezvoltarea unui sistem de menținere a competențelor profesionale pentru personalul care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate.

(2) Prin personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate din România, în înțelesul prezentului ordin, se înțelege:

- a) personal cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate;
- b) alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate.

Art. 4. Pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate din România, operatorii economici vor elabora proceduri specifice proprii, bazate pe implementarea și dezvoltarea unui sistem de menținere a competențelor profesionale pentru acest personal, aprobate de conducerea acestora și avizate de conducerea Centrului Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER și a Autorității de Siguranță Feroviară Române – ASFR, din cadrul Autorității Feroviare Române – AFER.

Art. 5. - (1) Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER, organism național specializat al Ministerului Transporturilor și Infrastructurii, este organismul de certificare a competențelor profesionale desemnat de autoritatea de stat, pentru aplicarea prezentului ordin

(2) Autoritatea de Siguranță Feroviară Română din cadrul Autorității Feroviare Române – AFER, este autoritatea competentă desemnată de autoritatea de stat, pentru aplicarea prezentului ordin.

(3) Operatorii economici care desfășoară operațiuni de transport feroviar, denumiți în continuare operatori economici, sunt:

- a) administratorul/administratorii de infrastructură feroviară;
- b) gestionarii de infrastructură feroviară neinteroperabilă;
- c) operatorii de transport feroviar;
- d) operatorii economici care dețin, în proprietate, în leasing sau cu chirie, linii ferate industriale racordate la infrastructura feroviară publică și/sau la infrastructura feroviară privată deschisă circulației publice;
- e) operatorii economici care dețin, în proprietate sau cu chirie, vehicule feroviare care circulă pe infrastructura feroviară;
- f) operatorii economici care desfășoară activități conexe și adiacente transportului feroviar.

Art. 6. Activitățile prestate de organismul de certificare a competențelor profesionale desemnat de autoritatea de stat, se efectuează pe baze de tarife aprobate de Ministerul Transporturilor și Infrastructurii.

Art. 7. Autoritatea competentă, organismul de certificare a competențelor profesionale și operatorii economici care desfășoară operațiuni de transport feroviar vor duce la îndeplinire prevederile prezentului ordin.

Art. 8. - (1) Presentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I și intră în vigoare la data de 15 iulie 2010.

(2) - La data de 31 decembrie 2010, Ordinul ministerului transporturilor și telecomunicațiilor nr.1789/1984 privind organizarea activității de perfecționare a pregătirii profesionale a oamenilor muncii din unitățile Ministerului Transporturilor și Telecomunicațiilor și a autorizării și verificării periodice a cunoștințelor personalului care participă la asigurarea efectuării transporturilor în condiții de deplină siguranță, publicat în Buletinul Oficial al Republicii Socialiste România, se abrogă, iar Dispoziția Președintelui Societății Naționale a Căilor Ferate din România nr.1/75/1996 privind organizarea activității de perfecționare a pregătirii profesionale, a verificării periodice și a autorizării personalului SNCFR, publicată în Foaia Oficială CFR – nr.1, din data de 7 iunie 1996, își încetează aplicabilitatea.

(3) - La data intrării în vigoare a prezentului ordin, Anexa nr. 2 – Metodologia de organizare și de derulare a programelor de verificare profesională periodică a personalului care efectuează activități specifice desfășurării transportului feroviar la Ordinul ministrului transporturilor, construcțiilor și turismului nr. 2261/2005 privind aprobarea metodologiilor de organizare și de derulare a programelor de formare-calificare, perfecționare și verificare profesională periodică a personalului care efectuează activități specifice desfășurării transportului feroviar, publicat în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.118 din 8 februarie 2006, se abrogă.

MINISTRU

Radu Mircea BERCEANU



NORME

privind implementarea și dezvoltarea sistemului de menținere a competențelor profesionale pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și pentru alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate din România

Dispoziții Generale

Art. 1. Cadrul European al Calificărilor (EQF) este un cadru de referință care facilitează învățarea pe tot parcursul vieții. În contextul Cadrului European al Calificărilor se definesc următoarele:

- competența profesională reprezintă capacitatea dovedită de a utiliza cunoștințe, abilități și capacități personale, sociale și/sau metodologice în situații de muncă sau de studiu;
- cunoștințele reprezintă rezultatul asimilării de informații prin învățare. Acestea sunt ansamblul de fapte, principii, teorii și practici legate de un anumit domeniu de muncă sau de studiu. Cunoștințele sunt descrise ca teoretice și/sau faptice;
- abilitățile reprezintă capacitatea de a aplica și de a utiliza cunoștințe pentru a aduce la îndeplinire sarcini și pentru a rezolva probleme. Abilitățile sunt descrise ca fiind cognitive (implicând utilizarea gândirii logice, intuitive și creative) sau practice (implicând dexteritate manuală și utilizarea de metode, materiale, unelte și instrumente).

Art. 2. (1) Sistemul de menținere a competențelor profesionale este element de bază al sistemului de management al siguranței.

(2) Pentru menținerea și dezvoltarea competențelor profesionale la un nivel calitativ ridicat și în scopul respectării cerințelor privind siguranța feroviară, se impune ca personalul cu responsabilități în siguranța circulației, precum și alte categorii de personal care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate din România să fie cuprinși și integrați într-un sistem de menținere a competențelor profesionale.

(3) Sistemul de menținere a competențelor profesionale reprezintă cadrul minim necesar pentru realizarea obiectivelor siguranței circulației pe căile ferate și cuprinde totalitatea programelor de formare profesională continuă din domeniul feroviar.

(4) Programele de formare profesională continuă din domeniul feroviar cuprind totalitatea activităților de pregătire teoretică, practică, autoinstruire și de evaluare în vederea realizării obiectivelor de menținere și dezvoltare a competențelor profesionale specifice funcției.

(5) Realizarea acestor programe de formare profesională continuă asimilează verificările profesionale periodice pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate din România.

(6) Sistemul de transport feroviar realizează activitățile de pregătire prin:

- a) instruire profesională teoretică
- b) instruire practică de serviciu
- c) autoinstruire profesională continuă
- d) evaluare pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale

Art.3. Pentru personalul care desfășoară activități specifice în operațiunile de transport pe căile ferate din România, altul decât cel cu responsabilități în siguranța circulației, operatorii economiei vor elabora proceduri specifice proprii, bazate pe implementarea și dezvoltarea unui sistem de menținere a competențelor profesionale.

Capitolul 1
Programe de formare profesională continuă din domeniul feroviar

Art. 4. (1) Pentru a fi cuprins și integrat într-un sistem de menținere a competențelor profesionale, personalul cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate din România trebuie să posede, conform funcției cu responsabilități în siguranța circulației și a tipurilor de materialul rulant sau tipurilor de instalații de siguranța circulației, următoarele documente specifice, după caz:

- a) Certificat de calificare profesională, obținut prin evaluarea competențelor profesionale dobândite în urma absolvirii programelor de calificare profesională într-o ocupație specifică transportului feroviar.
- b) Certificat de absolvire, obținut prin evaluarea competențelor profesionale dobândite în urma absolvirii programelor de specializare/perfecționare.
- c) Certificat de competențe profesionale sau pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale, obținut prin evaluarea competențelor profesionale.
- d) Autorizație pentru exercitarea funcției personalului cu responsabilități în siguranța circulației.
- e) Autorizație pentru manipularea unor tipuri de instalații de siguranță și/sau pentru efectuarea de activități specifice altor funcții cu responsabilități în siguranța circulației.
- f) Permis de mecanic de locomotivă.
- g) Certificat complementar al mecanicului de locomotivă.

(2) Documentele menționate la alin.(1) lit. a), b), c) se eliberează de către organismul de certificare a competențelor profesionale.

(3) Documentele menționate la alin.(1) lit. d), e), f) se eliberează de autoritatea competentă.

(4) Documentele menționate la alin.(1) lit. g) se eliberează de operatorii economici care desfășoară operațiuni de transport feroviar.

Art. 5. Operatorii economici care desfășoară operațiuni de transport feroviar sunt obligați să utilizeze în efectuarea activităților privind siguranța circulației numai personal care face parte din sistemul de menținere a competențelor profesionale în operațiunile de transport pe căile ferate din România.

Art. 6. (1) Obținerea documentelor menționate la art. 4 alin. (1) determină includerea posesorului în programul de formare profesională continuă.

(2) Pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate care a întrerupt programul de formare profesională continuă mai mult de doisprezece luni consecutive se impune redobândirea valabilității documentelor de la art. 4 alin. (1) lit. d), c), f) deținute de către acesta.

(3) Programul de formare profesională continuă din domeniul feroviar conține trei moduri de abordare a cerințelor dezvoltării profesionale continue:

- abordare bazată pe informații din exterior, prin stabilirea unei anumite cantități de elemente ce trebuie învățate, fiind considerate corespunzătoare pentru dezvoltarea și menținerea competenței;
- abordarea bazată pe informații din interior, potrivit căreia personalului care efectuează activități specifice desfășurării transportului feroviar i se cere să demonstreze, prin intermediul rezultatelor, că menține și dezvoltă competențele profesionale;
- abordarea combinată, prin care se îmbină în mod efectiv și eficient informațiile primite prin cele două moduri de abordare de mai sus, se fixează cantitățile de elemente de învățat cerute și se măsoară rezultatele obținute.

(4) Programele de formare profesională continuă din domeniul feroviar pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației cuprind următoarele elemente și proceduri:

- Elementele programelor de formare profesională continuă din domeniul feroviar:

- a) Mijloacele prin care se va asigura menținerea competențelor;
- b) Dotările, echipamentele și materialele necesare;

FROM : 

- 6
- c) Programa de pregătire;
 - d) Persoanele cu atribuții de instruire teoretică și practică;
 - e) Obiectivele programului de formare profesională continuă din domeniul feroviar sunt exprimate în competențe profesionale, care urmează a fi menținute, dezvoltate și confirmate periodic pentru fiecare persoană cu responsabilități în siguranța circulației;
 - f) Duratele de pregătire pentru realizarea obiectivelor propuse;
 - g) Numărul minim și maxim de participanți pentru un ciclu sau o serie de pregătire;
- Procedurile programelor de formare profesională continuă din domeniul feroviar sunt:
- a) Procedura de efectuare a instruirii teoretice;
 - b) Procedura de efectuare a instruirii practice de serviciu;
 - c) Procedura de evaluare pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale;

Capitolul 2

Elementele programului de formare profesională continuă din domeniul feroviar

Art. 7. Mijloacele prin care se va asigura menținerea competențelor

(1) Programul de formare profesională continuă din domeniul feroviar pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației se derulează în centre de instruire feroviară ale operatorilor economici sau în centrele care aparțin organismului de certificare a competențelor profesionale, denumite în continuare centre de instruire.

(2) Centrele de instruire urmăresc creșterea nivelului de pregătire profesională prin instruire în vederea menținerii competențelor profesionale dobândite, precum și pentru dezvoltarea de noi competențe în rândul personalului feroviar, folosind în acest scop cele mai moderne instrumente oferite de către tehnologia informației.

Art. 8. Dotările, echipamentele și materialele necesare.

Centrele de instruire trebuie să dețină următorul minim de dotări, echipamente și materialele necesare instruirii, după cum urmează:

- sală de clasă cu acces la spații igienico-sanitare;
- tehnică didactică;
- material didactic;
- bibliotecă tehnică;
- tehnică audio-video pentru instruire

Art. 9. Programa de pregătire.

(1) Programul de formare profesională continuă din domeniul feroviar pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației se organizează și se desfășoară pe baza programei de pregătire.

(2) Programa de pregătire conține următoarele elemente componente: planurile-cadru, planuri specifice, planuri de lecție și programarea calendaristică a modulelor de instruire.

(3) Elaborarea planurilor-cadru se face de către organismul de certificare a competențelor profesionale împreună cu operatorii economici și vor fi avizate de către autoritatea competentă. Calendarul întâlnirilor privind elaborarea planurilor-cadru va fi publicat pe site-ul web propriu al organismului de certificare a competențelor profesionale până la data de 1 octombrie a fiecărui an.

(4) Planurile-cadru se întocmesc în funcție de specificul și complexitatea funcției și sunt elaborate anual până la data de 15 noiembrie a fiecărui an pentru anul de instruire următor.

(5) Organismul de certificare a competențelor profesionale, până în data de 15 noiembrie, va publica pe site-ul web propriu aceste planuri-cadru.

(6) Planurile specifice se întocmesc de către operatorii economici prin adaptarea prevederilor planurilor-cadru la condițiile concrete activității până la data de 15 decembrie a fiecărui an pentru anul următor de instruire. Planurilor specifice conțin module de instruire teoretică

specifice fiecărei funcții îndeplinite de către personalul cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate .

(7) Programarea calendaristică a modulelor de instruire teoretică se face de către fiecare centru de instruire. Aceasta se aduce la cunoștința personalului care urmează să fie instruit.

(8) Planurile de lecție se întocmesc de către persoanele cu atribuții de instruire profesională teoretică înainte de data desfășurării modulului de instruire teoretică respectiv, pe baza planului specific, și cuprind:

- funcția;
- data și durata modulului de instruire teoretică;
- temele aferente modulului de instruire extrase din planul specific;
- testarea cunoștințelor;
- teme suplimentare introduse ulterior întocmirii planului specific;
- analiza desfășurării modulului de instruire și recomandări pentru studiu individual;

În planul de lecție se specifică:

- durata alocată;
- bibliografia aferentă;
- metodele de instruire utilizate;
- mijloacele și materialul didactic folosit;
- exemple de nereguli sau accidente și incidente feroviare în legătură cu conținutul modulului.

Art. 10. Persoanele cu atribuții de instruire profesională teoretică și practică de serviciu.

(1) Instruirea profesională teoretică și practică de serviciu a personalului cu responsabilități în siguranța circulației se va face numai de către personal care deține certificat de absolvire a cursului de perfecționare „Metodologia instruirii adultului din domeniul feroviar” și care este atestat pentru instruirea personalului pe competențele profesionale specifice funcțiilor pe care urmează să le instruiască profesional.

(2) Personalul de instruire provine dintre salariații cu experiență, cu o bună pregătire în domeniu, cu aptitudini psihopedagogice și care au absolvit cursul de perfecționare „Metodologia instruirii adultului din domeniul feroviar”, organizat de organismul de certificare a competențelor profesionale.

(3) Personalul prevăzut la art. 10 alin.(1), încadrat de un operator economic, este obligat să se perfecționeze profesional la organismul de certificare a competențelor profesionale cel puțin o dată la doi ani. Operatorii economici transmit anual la organismul de certificare a competențelor profesionale necesarul de personal care urmează a fi perfecționat în acest sens.

Art. 11. Obiectivele programului de formare profesională continuă din domeniul feroviar.

(1) Obiectivele programului de formare profesională continuă din domeniul feroviar sunt crearea unui cadru comun de referință pentru personalul cu responsabilități în siguranța circulației și sunt exprimate în competențe profesionale.

(2) Competențele profesionale ale personalului cu responsabilități în siguranța circulației fac obiectul unui catalog specific, care include toate competențele funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației, stabilit și aprobat prin decizie a directorului general al organismului de certificare a competențelor profesionale, cu avizul autorității competente.

(3) În funcție de dinamica dezvoltării, modernizării, infrastructurii de transport feroviar cât și de cea a modificării reglementărilor, organismul de certificare a competențelor profesionale va elabora de fiecare dată un nou catalog specific al competențelor profesionale ale funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației.

(4) În Anexa nr.1.4 este prezentată structura de elaborare a competențelor profesionale pentru fiecare funcție deținută de personalul cu responsabilități în siguranța circulației.

Art. 12. Duratele de pregătire pentru realizarea obiectivelor propuse, numărul minim și numărul maxim de participanți pentru un ciclu și o serie de pregătire.

(1) Duratele de pregătire, numărul minim și numărul maxim de participanți pentru un ciclu și o serie de pregătire, pentru realizarea obiectivelor propuse în cadrul programului de formare profesională continuă din domeniul feroviar, sunt stabilite în concordanță cu specificul și complexitatea funcției personalului cu responsabilități în siguranța circulației, în conformitate cu Anexa nr.1.2.

(2) Prin procedurile proprii fiecare operator economic dispune asupra periodicității de derulare a modulelor de instruire teoretică – bilunar, lunar, la două luni, trimestrial, semestrial sau anual.

Capitolul 3 **Procedurile programului de formare profesională continuă** **din domeniul feroviar**

Secțiunea 1 *Procedura de instruire profesională teoretică*

Art. 13. Organizarea instruirii profesionale teoretice

(1) Activitatea de instruire profesională teoretică a personalului cu responsabilități în siguranța circulației se programează în tot cursul anului calendaristic.

(2) Instruirea profesională teoretică se desfășoară instituționalizat în centre de instruire, prin module de instruire teoretică, pe grupe pentru personalul din aceeași funcție sau funcții cu activitate asemănătoare. Modul de cuprindere a personalului cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate la instruirea profesională teoretică este stabilit în planul-cadru.

(3) Programarea calendaristică a modulelor de instruire profesională teoretică trebuie să conțină locul – centrul de instruire, data și temele de instruire, având la bază programa de pregătire. Aceasta se întocmește de către personalul cu atribuții de instruire cu respectarea duratei anuale de instruire profesională teoretică, specifică fiecărei funcții a personalului cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate, prevăzută în Anexa nr.1.2.

Art. 14. Desfășurarea modulelor de instruire profesională teoretică

(1) Principalul mod de asimilare și aprofundare a cunoștințelor teoretice este studiul individual. Acesta se efectuează de către fiecare participant la desfășurarea modulelor de instruire pe baza recomandărilor date de personalul cu atribuții de instruire privind titlul și conținutul temei, cât și a materialului bibliografic necesar.

(2) Instruirea profesională teoretică instituționalizată este constituită în așa fel încât să abordeze menținerea și dezvoltarea competențelor. În cadrul instruirii profesionale teoretice se desfășoară obligatoriu, în ordinea prezentată, activitățile:

- a) Verificarea curentă și aprecierea cunoștințelor din tematica modulului de instruire;
- b) Reîmprospătarea și aprofundarea unor probleme insuficient reținute de către participanții la desfășurarea modulului de instruire;
- c) Prezentarea și dezbaterile temelor prevăzute în planul de lecție;
- d) Evaluarea curentă a nivelului de cunoștințe și deprinderi corespunzătoare competențelor ce rezultă din tematica modulului de instruire;
- e) Analiza cauzelor neconformităților care au afectat cerințele obligatorii de siguranță feroviară petrecute pe infrastructura feroviară națională și comunitară, prin utilizarea metodelor de instruire interactive de grup;
- f) Recomandări cu privire la studiul individual ce urmează a fi executat de către participanții la desfășurarea modulului de instruire;

(3) Verificarea curentă și aprecierea cunoștințelor teoretice a participanților prezenți la desfășurarea modulului de instruire se poate realiza prin conversație, lucrare scrisă sau test grilă.

(4) Reîmprospătarea și aprofundarea unor probleme insuficient reținute de către participanții la desfășurarea modulului de instruire, ca urmare a studiului individual.

(5) Prezentarea și dezbaterile temelor prevăzute în planul de lecție se organizează și se realizează prin metode utilizate în educația adulților, astfel:

- Metode pasive de instruire:
 - Metode interogative
 - Metode expositive
- Metode active de instruire:
 - Metode simulative
 - Metode demonstrative
 - Metode interactive de grup
- Metode de instruire în sistem e-learning sau asistată de calculator

(6) Evaluarea curentă a nivelului de cunoștințe și deprinderi corespunzătoare unei competențe profesionale, care rezultă din tematica de desfășurare a modului de instruire, se realizează pe parcursul activităților desfășurate conform art. 14 alin.(2) lit. a), b), c), d), în cadrul desfășurării modului de instruire. Evaluarea nivelului de cunoștințe corespunzătoare unei competențe profesionale se definește, sub formă de calificativ, astfel:

- Calificativul A = competență maximă
- Calificativul B = competență medie
- Calificativul C = competență minimă
- Calificativul D = competență deficitară

(7) Aceasta evaluare se înscrie de către personalul cu atribuții de instruire, care a efectuat instruirea, pentru fiecare competență în parte, în FIȘA INDIVIDUALĂ de INSTRUIRE PROFESIONALĂ TEORETICĂ a fiecărui participant la modulul de instruire, conform cu Anexa nr.1.3.

(8) Pentru personalul care a absentat de la modulul de instruire sau care în urma evaluării a fost apreciat cu D la una sau mai multe competențe, se organizează module de instruire suplimentare a căror durată și tematică sunt identice cu cele ale modului de instruire la care a absentat sau a fost apreciat cu D. Aceste module de instruire suplimentare se organizează după o perioadă necesară desfășurării unui studiu individual de către personalul implicat, dar nu mai mult de zece zile.

(9) La desfășurarea modulelor de instruire suplimentare poate participa și personalul care în urma evaluării a fost apreciat cu B sau C la una sau mai multe competențe.

(10) Dacă și după modulul de instruire suplimentar există personal care în urma evaluării a fost apreciat cu D la una sau mai multe competențe, acesta va fi retras din activitate până la redobândirea cunoștințelor teoretice necesare ridicării nivelului competenței deficitare. Personalul în cauză se poate adresa organismului de certificare a competențelor profesionale în vederea reinstruirii și/sau evaluării competenței respective.

Art. 15. (1) Instruirea profesională teoretică poate fi efectuată și prin alte metode de instruire moderne, respectiv instruirea în poligoane de instruire și/sau simulatoare.

(2) Instruirea în poligoane de instruire și/sau pe simulatoare oferă posibilitatea evaluării complexe și cuprinzătoare a riscurilor, fără presiunea timpului și a condițiilor din teren, pentru angajații neexperimentați și poate să garanteze învățarea corectă a limitării ori eliminării acestora. Conștientizarea riscurilor prezente la locul de muncă permite personalului cu responsabilități în siguranța circulației să participe din plin la procesul de instruire, ceea ce are ca rezultat o eficacitate ridicată a instruirii.

(3) Instruirea în poligoane de instruire și/sau pe simulatoare oferă posibilitatea evaluării întregului personal, în cazul situațiilor-limită, deosebite sau foarte rar întâlnite în exploatare, dar deosebit de periculoase și/sau care duc la incidente sau accidente feroviare.

Art. 16. (1) Simulatoarele și poligoanele de instruire, de diverse tipuri, trebuie să îndeplinească următoarele cerințe:

- realizează obiectivele stabilite pentru instruire și evaluare;
- simulează posibilitățile de funcționare a instalațiilor de siguranță a circulației la un nivel de realism fizic, corespunzător obiectivelor de instruire și evaluare, precum și a capacităților, limitelor și posibilităților erori;

- asigură un realism comportamental suficient pentru a permite personalului instruit sau evaluat să-și etaleze priceperile și deprinderile corespunzătoare obiectivelor;
 - dispune de o interfață care permite personalului instruit sau evaluat să interacționeze cu instalația și cu mediul simulat;
 - asigură un mediu de funcționare controlat capabil să simuleze o varietate de condiții, în care se pot include situații de urgență, de risc sau neobișnuite, relevante pentru obiective stabilite;
 - permite celui care face evaluarea să țină sub control, să monitorizeze și să înregistreze exercițiile în vederea evaluării efective a performanței personalului instruit;
- (2) Personalul cu atribuții de instruire care efectuează formarea și instruirea personalului cu responsabilități în siguranța circulației, folosind un simulator este necesar să îndeplinească condițiile de la art.10 alin.(1) și în plus să stăpânească tehnicile de formare profesională și instruire care implică utilizarea simulatorului;
- (3) Condițiile menționate la art.16 alin. (2) trebuie certificate de către organismul de certificare a competențelor profesionale.
- (4) Raportul de evaluare a instruirii în poligoane de instruire și/sau pe simulatoare este parte componentă a fișei de instruire profesională teoretică și se anexează la portofoliul individual al personalului evaluat. Ponderea acestuia în evaluarea nivelului de cunoștințe și deprinderi corespunzătoare unei competențe profesionale se definește prin manualul de exploatare al poligonului sau simulatorului, în funcție de metodele utilizate în instruire, conform prevederilor art. 14 alin (5).

Secțiunea 2
Procedura de instruire practică de serviciu

Art. 17. Organizarea și desfășurarea instruirii practice de serviciu

- (1) Instruirea practică de serviciu este o modalitate de instruire a personalului cu responsabilități în siguranța circulației legată în mod nemijlocit de locul de muncă cu eficiență imediată asupra nivelului de cunoștințe și deprinderi necesare fiecărei competențe profesionale dobândite.
- (2) Scopul instruirii practice de serviciu este depistarea și eliminarea deprinderilor greșite de lucru respectiv menținerea și aprofundarea celor însușite corect, dezvoltarea abilităților, determinând în final obiectivele principale ale instruirii practice de serviciu.
- (3) Obiectivele principale se referă la menținerea, respectiv îmbunătățirea performanțelor pentru realizarea cu eficiență unor sarcini complexe și reprezintă:
- Executarea corectă și completă a unei operații
 - Aplicarea metodelor și procedurilor de lucru
 - Manevrarea de mașini, utilaje, instalații și dispozitive
 - Aplicarea metodelor de intervenție în caz de defect, funcționare necorespunzătoare a instalațiilor, dispozitivelor, incendii, avarii, conform ghidurilor/manualelor de depanare sau a procedurilor specifice.
- (4) Programarea calendaristică de desfășurare a instruirii practice de serviciu se întocmește de către personalul cu atribuții de instruire cu respectarea duratei și periodicității de instruire practică specifică fiecărei funcții cu responsabilități în siguranța circulației prevăzută în Anexa nr.1.2.

Art. 18. Desfășurarea instruirii practice de serviciu

- (1) Instruirea practică de serviciu a personalului cu responsabilități în siguranța circulației se desfășoară individual sau în grupe mici și constă în acțiuni și operații specifice, desfășurate prin monitorizarea acestuia de către personalul cu atribuții de instruire. Acțiunile și operațiile desfășurate de către personalul monitorizat sunt cele specifice proceselor tehnologice de lucru.
- (2) Personalul cu atribuții de instruire consemnează sub semnătură în documentele postului sau locului de muncă, data, ora începerii/terminării instruirii practice de serviciu, precum și numele, prenumele personalului instruit.



(3) Pentru atingerea scopului și obiectivelor în cadrul instruirii practice de serviciu personalul cu atribuții de instruire desfășoară în ordinea prezentată următoarele activități:

- Sublinierea activităților executate corect;
- Se solicită personalului monitorizat să evidențieze operațiile executate greșit și consecințele acestora în exploatare;
- Personalul cu atribuții de instruire evidențiază operațiile executate greșit, nearătate de salariat și consecințele lor;
- Se demonstrează în fața personalului monitorizat modul corect de executare a operațiilor;
- Personalul monitorizat repetă operațiile demonstrate de către personalul de instruire, până la însușirea modului corect de lucru;

(4) Evaluarea curentă a nivelului deprinderilor și abilităților necesare fiecărei competențe profesionale în parte se realizează pe parcursul activităților desfășurate conform art.18, alin.(3), prin acordare de calificative, astfel:

- Calificativul A = competență maximă
- Calificativul B = competență medie
- Calificativul C = competență minimă
- Calificativul D = competență deficitară

(5) Această evaluare se înscrie de către personalul cu atribuții de instruire, care a efectuat monitorizarea, pentru fiecare competență în parte, în FIȘA INDIVIDUALĂ de INSTRUIRE PRACTICĂ DE SERVICIU a personalului monitorizat, conform cu Anexa nr. 1.4.

(6) În cazul personalului care, în urma evaluării la instruirea practică de serviciu, a fost apreciat cu C pentru una sau mai multe competențe, personalul cu atribuții de instruire organizează și desfășoară cu prioritate module de instruire practică de serviciu suplimentare pentru personalul în cauză, insistând pe competențele deficitare.

(7) Aprecierea cu D în urma evaluării la instruirea practică de serviciu duce la pierderea valabilității documentelor prevăzute la art. 4 alin.(1) lit. c), d), e), f), g), deținute de personalul în cauză, până la dobândirea abilităților practice specifice competenței profesionale respective.

*Secțiunea 3
Procedura de evaluare pentru
confirmarea periodică a competențelor profesionale*

Art. 19. Scopul, derularea și finalizarea

(1) Evaluarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale în cadrul programelor de formare profesională continuă din domeniul feroviar ale personalului cu responsabilități în siguranța circulației urmărește trei obiective principale:

- Scopul administrativ – îndeplinirea cerințelor referitoare la personalul cu responsabilități în siguranța circulației, privind calificarea, instruirea, autorizarea, menținerea în funcție.
- Scopul motivațional – identificarea nevoilor în instruirea și dezvoltarea personalului cu responsabilități în siguranța circulației.
- Scopul informațional – informarea personalului cu responsabilități în siguranța circulației, privind rezultatele evaluării lor și căile posibile de îmbunătățire a acestora.

(2) Evaluarea trebuie concepută astfel încât să fie respectate principiile fundamentale ca: validitate, credibilitate, corectitudine și imparțialitate. Ea are un caracter complex, de continuitate, orientată pe îmbunătățirea performanțelor, iar rezultatele evaluării trebuie să fie analizate cu acuratețe și comunicate tuturor celor implicați.

(3) Derularea și finalizarea evaluării, pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale ale personalului cu responsabilități în siguranța circulației, în conformitate cu Anexa nr.1.1, revine:

- a) organismului de certificare a competențelor profesionale, pentru setul de competențe profesionale generale, corespunzătoare funcției personalului cu responsabilități în siguranța circulației, identificat cu A, în coloana 0, din Anexa nr.1.1;

- b) operatorilor economici, pentru seturile de competențe profesionale specifice tipurilor de materialul rulant sau tipurilor de instalațiile de siguranța circulației, identificate cu B și C, în coloana 0, din Anexa nr.1.1.
- (4) Derularea și finalizarea evaluării pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale ale personalului cu responsabilități în siguranța circulației a operatorilor economici care efectuează programul de formare profesională continuă din domeniul feroviar în centrele organismului de certificare a competențelor profesionale, revine organismului de certificare a competențelor profesionale.
- (5) Îndeplinirea obiectivelor definite la art.19 alin.(1) presupune respectarea unor obligații specifice atât de către operatorii economici, cât și de către organismul de certificare a competențelor profesionale.

Art. 20. Organizare.

- (1) Planurile-cadru pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale sunt cele de la art. 9 alin.(4).
- (2) Operatorii economici sunt obligați să trimită până la data de 15 noiembrie a fiecărui an, la organismul de certificare a competențelor profesionale, solicitarea pentru evaluarea în vederea confirmării periodice a competențelor profesionale ale personalului cu responsabilități în siguranța circulației scadent pentru anul următor.
- (3) În baza solicitărilor primite, organismul de certificare a competențelor profesionale întocmește programarea calendaristică a perioadelor de evaluare în vederea confirmării periodice a competențelor profesionale ale personalului respectiv.
- (4) Programarea calendaristică a perioadelor de evaluare va fi publicată pe site-ul web propriu al organismului de certificare a competențelor profesionale până la data de 1 decembrie a fiecărui an.
- (5) Periodicitatea evaluării pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale este stabilită în Anexa nr.1.2, coloana 6 și se calculează pentru fiecare persoană cu responsabilități în siguranța circulației de la data începerii programului de formare profesională continuă din domeniul feroviar, numai în condițiile parcurgerii complete a tuturor modulelor de instruire și a obținerii de calificative A, B sau C la toate modulele de instruire.
- (6) Toți operatorii economici au obligația de a lua toate măsurile organizatorice pentru prezentarea personalului propriu cu responsabilități în siguranța circulației, la data scadentă, în vederea susținerii evaluării.

Art. 21. Comisia de evaluare a competențelor profesionale generale corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației

- (1) Examenul de evaluare a nivelului cunoștințelor teoretice și practice, necesare fiecărei competențe profesionale generale, se desfășoară în fața unei comisii de evaluare.
- (2) Comisia de evaluare este constituită dintr-un reprezentant al organismului de certificare a competențelor profesionale și un reprezentant al operatorului economic.
- (3) Organismul de certificare a competențelor profesionale își desemnează un reprezentant, atestat de către autoritatea competentă, care este președintele comisiei de evaluare a competențelor profesionale.
- (4) Operatorii economici își desemnează un reprezentant, atestat de către autoritatea competentă, pentru a participa ca membru în comisia de evaluare a competențelor profesionale. În cazul în care operatorii economici nu își desemnează un reprezentant în comisie, organismul de certificare a competențelor profesionale desemnează încă un membru în comisia de evaluare de evaluare a competențelor profesionale.
- (5) Comisia de evaluare privind nivelul de cunoștințe necesar competențelor profesionale generale are următoarele atribuții specifice:
- verifică identitatea și documentele aferente dosarului individual al fiecărui participant;
 - nu permite accesul în sala de examen candidaților sau a altor persoane care prin comportamentul lor pot perturba evaluarea celorlalți participanți;

- c) stabilește modul și subiectele de evaluare a nivelului de cunoștințe necesare fiecărei competențe profesionale;
- d) nu permite participanților să părăsească sala în timpul derulării evaluării, decât dacă s-a finalizat evaluarea lor sau în cazuri de forță majoră;
- e) supraveghează modul de desfășurare a evaluării;
- f) evaluează nivelul cunoștințelor necesare fiecărei competențe profesionale, stabilind pentru fiecare competență a fiecărui participant un calificativ;
- g) întocmește catalogul de evaluare care conține rezultatele evaluării nivelului de cunoștințe aferent fiecărei competențe profesionale;

Art. 22. Comisia de evaluare a competențelor profesionale specifice tipurilor de material rulant sau tipurilor de instalații de siguranța circulației

- (1) Examenul de evaluare a nivelului cunoștințelor necesare fiecărei competențe profesionale specifice, tipurilor de material rulant sau tipurilor de instalații de siguranța circulației, se desfășoară în fața unei comisii de evaluare.
- (2) Comisia de evaluare a competențelor profesionale specifice, tipurilor de material rulant sau tipurilor de instalații de siguranța circulației, este stabilită prin procedurile proprii operatorilor economici și ale organismului de certificare a competențelor profesionale.
- (3) Operatorul economic sau organismul de certificare a competențelor profesionale, după caz, se asigură că evaluarea competențelor profesionale specifice tipurilor de material rulant sau tipurilor de instalații de siguranța circulației, este organizată în așa fel încât evită apariția oricărui conflict de interese.
- (4) În acest sens, comisia de evaluare a competențelor profesionale specifice tipurilor de material rulant sau tipurilor de instalații de siguranța circulației, este constituită din personal de specialitate, atestat de către autoritatea competentă, altul decât cel care a participat la instruirea personalului evaluat.

Art. 23. Derularea evaluării periodice a competențelor profesionale generale corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației

- (1) Evaluarea periodică a competențelor profesionale generale corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației se face în comisii și se efectuează la nivelul următoarelor situații:
 - Performanța în timpul instruirii teoretice profesionale
 - Performanța la locul de muncă, în timpul instruirii practice de serviciu
 - Performanța în context simulat, în timpul evaluării periodice a competențelor profesionale
- (2) Performanța în timpul instruirii teoretice profesionale și cea a instruirii practice de serviciu se face, pentru personalul scadent, prin prezentarea de către reprezentantul operatorului economic a fișelor individuale de instruire teoretică profesională și practică corespunzătoare perioadei ce a trecut de la ultima evaluare a competențelor profesionale generale corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației.
- (3) Performanța în context simulat, în timpul evaluării periodice a competențelor profesionale generale, corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației, se face prin susținerea unei evaluări a nivelului cunoștințelor necesare fiecărei competențe profesionale.

Art. 24. (1) Reprezentantul desemnat al operatorilor economici prezintă portofoliile individuale ale personalului cu responsabilități în siguranța circulației care urmează a fi evaluat, la centrul care aparține organismului de certificare a competențelor profesionale.

(2) Portofoliul individual al personalului cu responsabilități în siguranța circulației este întocmit și deținut de către personalul de instruire al operatorilor economici.

(3) Portofoliul individual conține:

- Documentele specifice prevăzute la art.4 alin.(1), în copie;

- Fișa individuală de instruire profesională teoretică corespunzătoare perioadei ce a trecut de la ultima evaluare a competențelor profesionale;
 - Fișa de instruire practică de serviciu corespunzătoare perioadei ce a trecut de la ultima evaluare a competențelor profesionale.
- (4) Înainte de începerea evaluării, comisia de evaluare verifică portofoliile individuale și îndeplinirea condițiilor de participare la evaluare pentru fiecare participant. După verificare, portofoliile individuale se returnează reprezentantului desemnat al operatorilor economici.
- (5) Comisia de evaluare stabilește metoda prin care se va realiza evaluarea pentru certificarea competențelor profesionale generale, corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației. În acest context, se recomandă ca testele de evaluare să fie de tipul:
- teste cu alegere multiplă sau cu răspuns selectat
 - teste folosind "metoda perechilor"
 - rezolvarea de probleme – situații-problemă
- (6) Documentele prevăzute la art.24 alin.(3), pot fi prezentate și în format electronic – securizat, de către reprezentantul desemnat al operatorului economic.
- (7) Structura, conținutul și baremul testelor pentru evaluarea nivelului cunoștințelor necesare competențelor profesionale se stabilesc de către organismul de certificare a competențelor profesionale, prin procedură proprie, aprobată cu decizia directorului general.

Art. 25. Înregistrarea rezultatelor evaluării

- (1) Evaluarea nivelului de cunoștințe necesar fiecărei competențe profesionale generale se realizează prin calificative acordate pentru fiecare competență în parte, astfel:
- Calificativ A = competență maximă;
 - Calificativ B = competență medie;
 - Calificativ C = competență minimă;
 - Calificativ D = competență deficitară.
- (2) Calificativul obținut pe fiecare competență profesională generală în parte este cel stabilit de comun acord de către comisia de evaluare.
- (3) Obținerea în urma evaluării a unui din calificativele A, B sau C, pentru fiecare competență profesională generală în parte, reprezintă certificarea pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale.
- (4) Obținerea calificativului D la una dintre competențele profesionale generale duce la necertificarea periodică a competențelor profesionale.
- (5) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației care nu a obținut certificarea periodică a competențelor profesionale generale poate solicita o nouă evaluare a competențelor deficitare. Programarea la o nouă evaluare se face la minim cincisprezece zile de la data desfășurării evaluării anterioare.
- (6) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației care nu a obținut nici la a doua evaluare certificarea periodică a competențelor profesionale generale, va fi programat la o nouă evaluare numai după efectuarea unui curs de instruire profesională teoretică, corespunzător funcției personalului cu responsabilități în siguranța circulației, la organismul de certificare a competențelor profesionale, cu durata egală cu cea din Anexa nr. 1.2, coloana 2.
- (7) Organismul de certificare a competențelor profesionale notifică autorității competente, în termen de trei zile lucrătoare de la data evaluării, personalul care nu a obținut certificarea periodică a competențelor profesionale.
- (8) Documentele specifice, conform art.4 alin.(1) lit. d), c), f), ale personalului care nu a obținut certificarea periodică a competențelor profesionale, corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației, se consideră suspendate și își încetează temporar valabilitatea în conformitate cu reglementările specifice în vigoare. Pe durata suspendării este interzisă utilizarea acestui personal în activități cu responsabilități în siguranța circulației.

Art. 26. (1) Comisia de evaluare înregistrează rezultatele evaluării efectuate în „Catalogul de evaluare”, pentru fiecare candidat, conform cu Anexa nr.1.5. Rezultatul evaluării va păstra caracterul de confidențialitate în conformitate cu legislația în vigoare.

(2) După aprecierea nivelului de cunoștințe profesionale generale și stabilirea rezultatului evaluării privind competențele profesionale generale, corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației, comisia de evaluare completează „Catalogul de evaluare” cu rezultatele evaluării competențelor profesionale generale, care conține, în principal, următoarele date:

- a) locul și data (perioada) desfășurării evaluării;
- b) datele de identificare ale personalului, respectiv: nume și prenume, codul numeric personal;
- c) calificativele acordate competențelor profesionale;
- d) componența comisiei de evaluare.

(3) „Catalogul de evaluare” a competențelor profesionale generale se întocmește în două exemplare și se semnează de către comisia de evaluare.

Art. 27. (1) În baza catalogului, cu rezultatele evaluării competențelor profesionale generale, organismul de certificare a competențelor profesionale eliberează un certificat pentru confirmarea competențelor profesionale generale, corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației, în conformitate cu Anexa nr.1.6. Certificatul pentru confirmarea competențelor profesionale generale este însoțit de suplimentul descriptiv al competențelor profesionale ale personalului care a susținut și promovat evaluarea.

(2) Certificatul pentru confirmarea competențelor profesionale generale este un document cu regim special și dă dreptul posesorului la efectuarea activităților cu responsabilități în siguranța circulației specifice documentelor de la art. 4 alin.(1) lit. d), e), f), g).

(3) Organismul de certificare a competențelor profesionale stabilește prin proceduri specifice modul de eliberare, evidență și arhivare a certificatelor pentru confirmarea competențelor profesionale generale, corespunzătoare funcțiilor cu responsabilități în siguranța circulației.

Art. 28. Contestații

(1) Contestațiile privind rezultatele examenului de evaluare se depun în scris la organismul de certificare a competențelor profesionale în termen de două zile lucrătoare de la data comunicării rezultatului evaluării.

(2) Soluționarea contestațiilor se va face în termen de maxim cinci zile lucrătoare de la data primirii contestației, de către o comisie, având componența nominalizată de directorul general al organismului de certificare a competențelor profesionale. Reprezentanții comisiei vor fi alții decât cei care au participat în comisia de evaluare.

**Capitolul 4
Dispoziții tranzitorii**

Art. 29. (1) Procesele verbale de verificare profesională periodică, emise de CENAFER, în conformitate cu Ordinul ministrului transporturilor, construcțiilor și turismului nr. 2261/2005, până la data intrării în vigoare a prezentului ordin, rămân valabile până la data eliberării certificatelor pentru confirmarea competențelor profesionale generale, corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației, dacă nu își încetează definitiv valabilitatea pentru cazul prevăzut la art. 6 alin.(2) din prezentele norme.

(2) Începând cu data intrării în vigoare a prezentului ordin, verificările profesionale periodice, programate conform Ordinul ministrului transporturilor, construcțiilor și turismului 2261/2005 se suspendă.

(3) Operatorii economici sunt obligați să trimită până la data de 15 noiembrie 2010, la centrul organismului de certificare a competențelor profesionale, solicitarea pentru evaluarea în vederea confirmării periodice a competențelor profesionale generale, corespunzătoare funcțiilor

personalului cu responsabilități în siguranța circulației, pentru personalul propriu scadent pentru anii următori, după cum urmează:

- a) pentru anul 2011, personalul ce a fost scadent la verificare profesională periodică în anul 2010, începând cu data intrării în vigoare a prezentului ordin;
- b) pentru anul 2012, personalul ce a fost verificat profesional periodic în trimestrul I al anului 2010;
- c) pentru anul 2013, personalul ce a fost verificat profesional periodic în trimestrul II și III al anului 2010, până la data intrării în vigoare a prezentului ordin.

(4) După dobândirea certificatelor pentru confirmarea competențelor profesionale, generale, corespunzătoare funcțiilor cu responsabilități în siguranța circulației se respectă periodicitatea de evaluare a competențelor profesionale prevăzută în Anexa nr.1.2.

Capitolul 5 Dispoziții finale

Art. 30. Eliberarea certificatelor pentru confirmarea competențelor profesionale generale, corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației și a duplicatelor, precum și gestionarea acestora se asigură de către organismul de certificare a competențelor profesionale.

Art. 31. (1) Expirarea și pierderea certificatelor pentru confirmarea competențelor profesionale generale, corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației, se publică în publicația oficială a organismului de certificare a competențelor profesionale.

(2) Certificatele pentru confirmarea competențelor profesionale generale, corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației pierdute se declară nule. La cererea operatorului economic sau, după caz, a persoanei fizice, organismul de certificare a competențelor profesionale poate elibera un duplicat.

Art. 32. Organismul de certificare a competențelor profesionale arhivează documentele care au stat la baza eliberării certificatelor pentru confirmarea competențelor profesionale generale, corespunzătoare funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației.

Art. 33. Catalogul specific, care include toate competențele funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației, este elaborat de către organismul de certificare a competențelor până la data de 30 noiembrie 2010.

Art. 34. (1) Derularea evaluării periodice a competențelor profesionale specifice tipurilor de material rulant sau tipurilor de instalații de siguranța circulației se face conform procedurilor proprii operatorilor economici și ale organismului de certificare a competențelor profesionale. Aceste proceduri trebuie să conțină și să respecte principiile de evaluare prezentate în prezentele norme.

(2) Rezultatul evaluării periodice a competențelor profesionale specifice tipurilor de material rulant sau tipurilor de instalații de siguranța circulației este consemnat, după caz, în documente specifice stabilite prin procedurile proprii operatorilor economici și ale organismului de certificare a competențelor profesionale.

(3) Personalul cu responsabilități în siguranța circulației care pleacă de la un operator economic la alt operator economic are dreptul la o copie după documentul specific, stabilit prin proceduri, în care este consemnat rezultatul evaluării periodice a competențelor profesionale specifice tipurilor de material rulant sau tipurilor de instalații de siguranța circulației.

Art. 35. Personalul cu responsabilități în siguranța circulației, cuprinși și integrați într-un sistem de menținere a competențelor profesionale, are drept de acces la propriile date cu caracter personal prelucrate de către CENAFER, la cerere.

**Anexa nr. 1.1
la NORME**

**STRUCTURA COMPETENȚELOR PROFESIONALE
ale funcției personalului cu responsabilități
în siguranța circulației pe căile ferate**

Set de competențe	FUNCTIA personalului cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate	Evaluare curentă IPT-IPS	Evaluare pentru confirmarea periodică a competențelor profesionale		
0	1	2	3		
A Competențe profesionale, generale, corespunzătoare funcțiilor cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate	Competențe generale comune tuturor calificărilor din domeniul feroviar	Personalul cu atribuții de instruire	Organismul de certificare a competențelor profesionale		
	1.				
	2.				
	...				
	m.				
	Competențe profesionale generale pentru exercitarea funcției cu responsabilități în siguranța feroviară				
	1.				
	2.				
	...				
	n.				
	Competențe specifice perfecționării/specializării				
	Cunoștințe lingvistice în limba gestionarului infrastructurii				
	1.				
2.					
...					
o.					
Competențe privind infrastructura					
1.					
2.					
...					
p.					
B	Competențe privind tipurile de materialul rulant	Personalul cu atribuții de instruire	Operatori economici sau Organismul de certificare a competențelor profesionale		
	1.				
	2.				
	...				
r.					
C	Competențe privind manipularea tipurilor de instalații de siguranța circulației				
	1.				
	2.				
	...				
	s.				

**Anexa nr.1.2
la NORME**
**LISTA FUNCȚIILOR PERSONALULUI CU RESPONSABILITĂȚI ÎN SIGURANȚA CIRCULAȚIEI
PE CĂILE FERATE**

Durata și numărul maxim de participanți pentru un ciclu sau o serie de pregătire
Periodicitatea de instruire profesională și de evaluare a competențelor profesionale generale

Nr. crt.	Funcția	Program de formare profesională continuă				Periodicitate evaluare competențe profesionale
		Instruire profesională			Numar maxim de participanți	
		IPT*		ore-însoțire/ /periodicitate		
		Durată (ore/an)	Numar minim - maxim de participanți			
0	1	2	3	4	5	6
1.	Acar	12	10 - 20	1 oră/3 luni	Program de lucru/tura de serviciu	5 ani
2.	Frânar	12	10 - 20	1 oră/3 luni	Program de lucru/tura de serviciu	5 ani
3.	Păzitor barieră	12	10 - 20	1 oră/3 luni	Program de lucru/tura de serviciu	5 ani
4.	Revizor acc	16	10 - 20	1 oră/3 luni	Program de lucru/tura de serviciu	4 ani
5.	Conducător tren	12	10 - 20	1 oră/3 luni	Partida de tren	5 ani
6.	Șef tren	16	10 - 20	1 oră/3 luni	Partida de tren	4 ani
7.	Manevrant vagoane	12	10 - 20	1 oră/3 luni	Partida de manevră	5 ani
8.	Șef manevră	16	10 - 20	1 oră/3 luni	Partida de manevră	4 ani
9.	Electromecanic SCB	24	10 - 20	2 ore/ 3 luni	Echipă de lucru/individual	3 ani
10.	Electromecanic IFTE – LC	24	10 - 20	2 ore/ 3 luni	Echipă de lucru/individual	3 ani
11.	Electromecanic TTR	24	10 - 20	2 ore/ 3 luni	Echipă de lucru/individual	3 ani
12.	Montator TTR	16	10 - 20	2 ore/ 3 luni	Echipă de lucru/individual	4 ani
13.	Montator IFTE – LC	16	10 - 20	2 ore/ 3 luni	Echipă de lucru/individual	4 ani
14.	Montator SCB	16	10 - 20	2 ore/ 3 luni	Echipă de lucru/individual	4 ani
15.	Magaziner ¹	16	10 - 20	1 oră/3 luni	Program de lucru/tura de serviciu	4 ani
16.	Împieगत de mișcare ¹	24	10 - 20	1 oră/3 luni	Program de lucru/tura de serviciu	3 ani
17.	Șef stație trafic	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
18.	Șef stație OTP	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
19.	Operator circulație ²	24	10 - 20	1 oră/3 luni	Tura de serviciu	3 ani
20.	Dispeccer energetic feroviar ¹	24	10 - 20	1 oră/3 luni	Tura de serviciu	3 ani

**Anexa nr.1.2
la NORME**

**LISTA FUNCȚIILOR PERSONALULUI CU RESPONSABILITĂȚI ÎN SIGURANȚA CIRCULAȚIEI
PE CĂILE FERATE**

**Durata și numărul maxim de participanți pentru un ciclu sau o serie de pregătire
Periodicitatea de instruire profesională și de evaluare a competențelor profesionale generale**

21.	Revizor tehnic vagoane	24	10 - 20	1 oră/3 luni	Program de lucru/turs de serviciu	3 ani
22.	Conducător tren ajutor	8	10 - 20	1 oră/3 luni	individual	4 ani
23.	Conducător tren macara	8	10 - 20	1 oră/3 luni	individual	4 ani
24.	Macaragiu tren intervenție	8	10 - 20	1 oră/3 luni	individual	5 ani
25.	Mecanic locomotivă categoria A ³	24	10 - 20	1 oră însoțire/3 luni + 40 ore/lună interpretare parametrii instalațiilor de control viteză și siguranță	Individual	3 ani
26.	Mecanic locomotivă categoria B	24	10 - 20	1 tren însoțire/4 luni + 200 km/lună interpretare parametrii instalațiilor de control viteză și siguranță	Individual	3 ani
27.	Mecanic ajutor locomotivă	16	10 - 20	1 tren însoțire/4 luni	Individual	4 ani
28.	Sudor întreținere cale și aparate cale	16	10 - 20	1 oră/3 luni	Individual	4 ani
29.	Revizor cale și/sau puncte periculoase	12	10 - 20	1 oră/3 luni	Individual	5 ani
30.	Picher	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
31.	Șef echipă întreținere lucrări artă	12	10 - 20	1 oră/3 luni	Individual	5 ani
32.	Șef echipă întreținere cale	12	10 - 20	1 oră/3 luni	Individual	5 ani
33.	Maistru lucrări artă	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	4 ani
34.	Maistru construcții, modernizări-reabilitări, reparare și întreținere linii	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	4 ani
35.	Maistru lucrări construcții, modernizări-reabilitări, reparare și întreținere lucrări artă	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	4 ani
36.	Maistru sudură căii	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	4 ani
37.	Șef district poduri	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
38.	Șef district linii	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
39.	Șef district exploatare utilaje	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani

Anexa nr.1.2
la NORME

LISTA FUNCȚIILOR PERSONALULUI CU RESPONSABILITĂȚI ÎN SIGURANȚA CIRCULAȚIEI
PE CĂILE FERATE

Durata și numărul maxim de participanți pentru un ciclu sau o serie de pregătire
Periodicitatea de instruire profesională și de evaluare a competențelor profesionale generale

40.	Șef district SCB	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
41.	Șef district TTR	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
42.	Șef district IFTE - LC	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
43.	Responsabil SC - I.F.I	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
44.	Responsabil SC - FF-L	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
45.	Responsabil SC - FF-IFTE	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
46.	Responsabil SC - FF-SCB	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani
47.	Responsabil SC - FF-TC	Autoinstruire profesională continuă	-	-	-	3 ani

Grupa de instruire teoretică este de minim 10 persoane și este compusă din:

¹ la poziția IDM este cuprinsă și funcția șef tură mișcare.

² la poziția Operator circulație este cuprinsă și funcția șef tură regulator.

³ la poziția Dispecer energetic feroviar este cuprinsă și funcția DEF șef.

⁴ la poziția magaziner este cuprinsă și funcția magaziner tranzit și magaziner comercial.

⁵ la poziția mecanic locomotivă categoria A sunt cuprinse și funcțiile MDP, MMGC și MMGSC.

* În cazul instruirii teoretice profesionale simultane a unui număr de două funcții care provin din specialitate comună, numărul maxim de participanți se reduce la 16, iar în cazul instruirii teoretice profesionale simultane a unui număr de trei funcții care provin din specialitate comună, numărul maxim de participanți se reduce la 12.



20
21

ANEXA nr. 1.3
la NORME

Denumire Operator economic _____

Centrul de Instruire _____

FISA INDIVIDUALĂ DE INSTRUIRE PROFESIONALĂ TEORETICĂ

a dlui/dnei _____ în funcția de _____

pe anul _____

COMPETENȚELE FUNCȚIEI personalului cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate	Aprecierea nivelului de cunoștințe profesionale prin module de Instruire Profesională Teoretică, Instruire Profesională Teoretică Suplimentară și pe Simulator/Poligon					
	DATA	CALIFICATIV acordat la IPT	DATA	CALIFICATIV acordat la IPTS	DATA	CALIFICATIV acordat la SIMULATOR/ POLIGON
1						
2						
3						
4						
....						
....						
....						
....						
....						
...						
n						

Instructor/Personal cu atribuții de instruire:

Numele și prenumele _____

Semnătura _____

24
22

ANEXA nr. 1.4
la NORME

Denumire Operator economic _____

Centrul de Instruire _____

FISA INDIVIDUALĂ DE INSTRUIRE PRACTICĂ de SERVICIU

a dlui/dnei _____ în funcția de _____
pe anul _____

COMPETENȚELE FUNȚIEI personalului cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate	Aprecierea nivelului de cunoștința profesională prin module de Instruire Practică de Serviciu și Instruire Practică de Serviciu Suplimentară			
	DATA	CALIFICATIV acordat la IPS	DATA	CALIFICATIV* acordat la IPSS
1				
2				
3				
4				
....				
....				
....				
....				
....				
...				
n				

*Se completează numai în cazul evaluării anterioare cu calificativul C

Instructor/Personal cu atribuții de instruire:

Numele și prenumele _____

Semnătura _____



FROM :

FAX NO. :

15 Jul. 2010 15:17

P10

25
26

Anexa nr.2
la OMTI nr..... din.....

LISTA

funcțiilor personalului cu responsabilități în siguranța circulației pe căile ferate care se formează-califică, perfecționează și a căror competente profesionale obținute se evaluează periodic

Nr. crt	Funcția
1.	Acar
2.	Frânar
3.	Păzitor barieră
4.	Revizor ace
5.	Conducător tren
6.	Șef tren
7.	Manevrant vagoane
8.	Șef manevră
9.	Electromecanic SCB
10.	Electromecanic IFTE – LC
11.	Electromecanic TTR
12.	Montator TTR
13.	Montator IFTE – LC
14.	Montator SCB
15.	Magaziner ⁴
16.	Impiecat de mișcare ¹
17.	Șef stație trafic
18.	Șef stație OTF
19.	Operator circulație ²
20.	Dispecer energetic feroviar ³
21.	Revizor tehnic vagoane
22.	Conducător tren ajutor
23.	Conducător tren macara
24.	Macaragiu tren intervenție
25.	Mecanic locomotivă categoria A ⁵
26.	Mecanic locomotivă categoria B
27.	Mecanic ajutor locomotivă
28.	Sudor din activitatea de întreținere cale și aparate cale
29.	Revizor cale și/sau puncte periculoase
30.	Picher
31.	Șef echipă întreținere lucrări artă
32.	Șef echipă întreținere cale
33.	Maistru lucrări artă
34.	Maistru construcții, modernizări-reabilitări, reparare și întreținere linii
35.	Maistru lucrări construcții, modernizări-reabilitări, reparare și întreținere lucrări artă
36.	Maistru sudura căii
37.	Șef district poduri
38.	Șef district linii
39.	Șef district exploatare utilaje
40.	Șef district SCB
41.	Șef district TTR
42.	Șef district I.C

1

43.	Responsabil SC - LFI
44.	Responsabil SC - FF-L
45.	Responsabil SC - FF-IFTE
46.	Responsabil SC - FF-SCB
47.	Responsabil SC - FF-TC

- ¹ - la poziția IDM este cuprinsă și funcția șef tură mișcare.
- ² - la poziția Operator circulație este cuprinsă și funcția șef tură regulator.
- ³ - la poziția Dispecer energetic feroviar este cuprinsă și funcția Dispecer energetic feroviar șef.
- ⁴ - la poziția magaziner este cuprinsă și funcția magaziner tranzit și magaziner comercial.
- ⁵ - la poziția mecanic locomotivă categoria A sunt cuprinse și funcțiile Mecanic Drezina Pantograf, Mecanic Masini Grele Cale și Mecanic Mașini Grele Sudura Căii.



FROM :